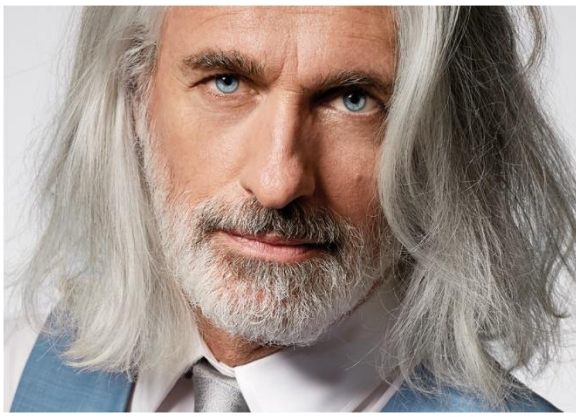
COTY

BEAUTY, LIBERATED



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ COTY ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

(ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ)

2017

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В Coty мы верим, что в работе как нашей компании в целом, так и каждого сотрудника в отдельности необходимо помнить о том, что мы делаем нужное дело для наших потребителей, клиентов, сотрудников, акционеров, деловых партнеров и окружающей среды. Мы действуем в рамках закона и поддерживаем высокие стандарты этики во всех сферах нашей деятельности. Наши партнеры должны разделять наши ценности и применять такие же высокие стандарты как внутри своих организаций, так и в построении отношений с другими компаниями. Coty поддерживает Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций. Кроме того, нами был подписан Глобальный пакт ООН, что означает, что мы согласны с его принципами в четырех основных областях: права человека, а именно: права трудящихся, охрана окружающей среды и противодействие коррупции.

Данный Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров (далее — «Кодекс») содержит общие стандарты, которые необходимо соблюдать при ведении бизнеса от имени компании Coty.

НАШЕ ПОНИМАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ

Этот Кодекс обязателен для соблюдения всеми внешними деловыми партнерами Coty, поставщиками, подрядчиками и консультантами (далее — «поставщик» или «поставщики»). Соответствие требованиям Кодекса составляет неотъемлемую часть любого договора или соглашения между компанией Coty и ее поставщиками. Coty работает только с теми поставщиками, которые соблюдают все требования закона и регламенты стран, где они осуществляют свою деятельность. Компания Coty оставляет за собой право проводить аудиторские проверки для подтверждения соответствия требованиям. Данные проверки могут включать оценку поставщиков по шкале с использованием платформ третьих лиц. Соблюдение требований данного Кодекса — это обязательное условие сотрудничества с нашей компанией. Любое нарушение правил данного Кодекса считается нарушением соответствующего рамочного договора или соглашения.

Положения Кодекса применяются ко всем сотрудникам наших поставщиков, в том числе к тем, кто работает неофициально или неполный рабочий день, либо выполняет краткосрочный контракт. Поставщики несут ответственность за соблюдение правил данного Кодекса их субподрядчиками. Поставщики должны убедиться в том, что их сотрудники и субподрядчики ознакомлены с содержанием Кодекса, а также обеспечить все необходимые меры для его соблюдения.

В современных условиях, когда количество требований и ограничений постоянно растет, компания Coty требует от своих поставщиков знания и соблюдения всех применимых регламентов и обеспечения высокого уровня соответствия всем применимым требованиям. Кроме того, все поставщики, работающие с компанией Coty, должны соблюдать свои договорные обязательства по любым заказам на покупку или другим соглашениям с Coty.

Компания Coty оставляет за собой право вносить обновления и изменения в данный Кодекс и своевременно уведомлять поставщиков о таких изменениях.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ COTY
ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Содержание

1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ 4
2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 7
3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 9
4. ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА 11
5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ В COTY 13
6. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ COTY ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ 16
7. ССЫЛКИ 19

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Дискриминация

Детский труд

Принудительный труд и торговля людьми

Преследование

Выплата вознаграждения и компенсации работникам

Право на ассоциацию и коллективные переговоры

Минералы из зон конфликта

Системы отчетности

Права человека и права трудящихся

Компания Coty поддерживает декларацию Международной организации труда (ILO) об основных принципах работы и правах трудящихся. Компания Coty подтверждает, что цепочка поставок, применяемая для поставки и производства нашей продукции, соответствует требованиям законодательства. В цепочке не используются и не допускаются торговля людьми, рабство, а также принудительный или детский труд.

Каждый работник заслуживает уважительного отношения. Мы должны стремиться к тому, чтобы создать положительную и профессиональную рабочую обстановку. Компания Coty предоставляет равные возможности всем своим сотрудникам. На предприятиях наших поставщиков запрещена дискриминация по любому признаку или преследование работников.

Дискриминация

На предприятиях поставщиков не допускается дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, принадлежности к ассоциациям, политических взглядов, каст, национальности, происхождения, членства в организациях, сексуальной ориентации, здоровья, возраста, инвалидности, семейного положения и по любым другим признакам в соответствии с законом.

Все кадровые решения — от приема на работу и обучения до расторжения договора и выхода на пенсию — должны приниматься исключительно на основе разумных и объективных критериев, таких как достижения человека, его отношение к работе, трудовая этика, навыки и опыт.

Детский труд

Поставщики не должны использовать детский труд. Минимальный возраст сотрудников должен соответствовать рекомендациям ILO или регулироваться законом соответствующей страны. Из двух вариантов всегда необходимо выбирать более старший возраст. Далее приведены некоторые примеры из конвенции ILO.

- Ребенок — это лицо моложе 18 лет. Минимальный возраст для приема на работу — это минимальный допустимый возраст для приема на работу в соответствии с местным законодательством или возраст получения обязательного общего образования. Минимальный возраст сотрудников в компаниях-поставщиках Coty ни в коем случае не должен быть меньше 15 лет.
- Детский труд — это эксплуатация детей, препятствующая получению образования или представляющая угрозу для их физического, психологического или морального состояния.
- По вопросам детского труда поставщики должны руководствоваться стандартами ILO.
- Не допускается прием на работу новых сотрудников моложе 15 лет.
- Сотрудники моложе 18 лет не могут быть задействованы в работе в ночную смену или в опасных для здоровья условиях.

Принудительный труд и торговля людьми

Поставщики не могут использовать принудительный труд в любой форме, в том числе работу за долги, рабский труд, принудительный труд заключенных или торговлю людьми. Все сотрудники должны иметь свободу перемещения, право покинуть рабочее место по окончании смены и право на добровольное увольнение с предварительным уведомлением.

В компаниях поставщиков должны быть запрещены физические наказания и угрозы, а также денежные взыскания или любые другие формы психологического или физического давления, принуждения или запугивания. Поставщики не могут удерживать у себя подлинные экземпляры документов работников, удостоверяющих их личность, или любых других официальных документов. Кроме того, запрещается требовать у сотрудников оплату денежного взноса в качестве условия приема на работу.

Преследование

Запрещаются чрезмерное применение физического или дисциплинарного воздействия, угрозы физического воздействия, а также сексуальное или любое другое преследование, словесные угрозы или любые другие формы запугивания.

Права человека и права трудящихся

Выплата вознаграждения и компенсации работникам

Поставщики должны соблюдать требования национального законодательства или отраслевых стандартов в том, что касается заработной платы, рабочих часов, сверхурочных часов и дополнительных вознаграждений. Работники должны иметь по меньшей мере один выходной день в неделю, а также необходимые перерывы в работе и достаточное время отдыха между сменами. Перед оформлением приема на работу необходимо предоставить всем сотрудникам доступную информацию в письменном виде в отношении условий работы и заработной платы. Кроме того, работники должны получать подробную информацию о разбивке заработной платы за каждый отчетный период. Запрещается вычитать средства из заработной платы в качестве дисциплинарных мер. Кроме того, в общем порядке запрещается вычитать из заработной платы какие-либо суммы, не указанные в национальном законодательстве, и без разрешения со стороны конкретного работника. Все дисциплинарные меры должны быть оформлены официально.

Поставщики должны обеспечить соблюдение всех прав трудящихся в соответствии с национальным законодательством.

Прием на временную работу должен осуществляться согласно применимому национальному законодательству в области трудовых отношений.

Право на ассоциацию и коллективные переговоры

Поставщики должны уважать право работников на создание профсоюзов и на вступление в них, а также на участие в коллективных переговорах. Поставщики не должны пытаться оказать влияние на членов профсоюза. Запрещается увольнять работников только из-за принадлежности их к профсоюзу.

Не допускается дискриминация представителей профсоюзов на рабочих местах. Представители должны иметь все возможности для исполнения своих рабочих обязанностей.

Если право на ассоциацию и коллективные переговоры ограничено законом, поставщик не должен создавать препятствия для поиска альтернативных способов осуществления прав на свободное вступление в ассоциации и ведение переговоров.

Минералы из зон конфликта

Компания Coty не допускает использование в качестве сырья тантала, олова, вольфрама и золота, закупка которых прямо или косвенно финансирует вооруженные группировки в Демократической Республике Конго или в любой другой смежной с ней стране («зоны конфликта»). К смежным с Конго странам относятся: Ангола, Бурунди, Центральноафриканская Республика, Республика Конго, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда и Замбия. В исполнение раздела 1502 реформы Додда-Франка и протокола защиты прав потребителей, компания Coty требует от своих поставщиков тщательно проверять происхождение и цепочку поставок данных минералов, если их использование необходимо для производства какого-либо продукта или компонента для Coty. Поставщики должны отправить соответствующие запросы для установления страны происхождения данных минералов и уведомить компанию Coty, если минералы поступили из зон конфликта. По запросу компании Coty поставщики должны оказывать содействие для контроля всех аспектов, связанных с данными минералами и их происхождением.

Системы отчетности

Все поставщики Coty должны использовать необходимые системы для обнаружения и устранения любых нарушений со стороны сотрудников, в том числе нарушений, противоречащих данному Кодексу. Все кадровые агентства, работающие в рамках цепочки поставок Coty, должны обеспечить соответствующую квалификацию сотрудников, работающих с Coty, и понимание ими всех требований данного Кодекса.

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Здоровье и охрана труда

Окружающая среда

Кадровая политика и правила обеспечения занятости

Здоровье и охрана труда

Поставщики должны соблюдать все нормы применимого законодательства в том, что касается здоровья и охраны труда, а также все правила, регламенты и отраслевые стандарты. Кроме того, они должны обеспечить своим сотрудникам здоровую и безопасную рабочую среду, в том числе, помимо прочего, защиту от возгораний, несчастных случаев и токсичных веществ. Наши поставщики и партнеры должны принимать все необходимые меры для предотвращения несчастных случаев и травм на производстве, а также для анализа и сведения к минимуму всех угроз для здоровья и безопасности сотрудников, для защиты физических активов и обеспечения непрерывной деятельности и гарантии доверия общества. Далее приведены обязательства поставщика в соответствии с данным требованием

- Необходимо создать здоровую и безопасную рабочую обстановку с учетом особенностей конкретной отрасли и всех возможных рисков. Поставщик должен принять все необходимые меры для предотвращения несчастных случаев или ущерба здоровью на рабочих местах, по мере возможности устраняя или сводя к минимуму все рабочие риски.
- Все сотрудники должны регулярно проходить подготовку в области норм безопасности и охраны труда. Кроме того, такая подготовка должна проводиться для новых работников или для тех, кто переходит на новое место работы.
- Необходимо обеспечить надлежащие санитарно-гигиенические условия и доступ к питьевой воде. В отдельных случаях требуется организовать безопасное хранение пищевых продуктов.
- Места проживания сотрудников, если применимо, должны быть чистыми, безопасными и отвечать всем основным потребностям.
- Необходимо наличие действующей политики охраны труда.

Окружающая среда

Поставщики должны соблюдать все требования применимого законодательства в сфере охраны окружающей среды, а также иметь и применять комплексную программу охраны окружающей среды.

От поставщиков требуется соблюдение всех норм применимого национального и регионального законодательства в сфере охраны окружающей среды (в том числе, но не ограничиваясь, директивы EU REACH и законопроекта 65 штата Калифорния). Поставщики должны контролировать соблюдение требований экологического законодательства в том, что касается воздействия их деятельности, продуктов и услуг на окружающую среду. Соблюдение данных требований должно обеспечиваться посредством обучения, ознакомления, производственного контроля и отслеживания.

Поставщики должны осознавать свою ответственность и принимать активные и систематические меры для предотвращения, сведения к минимуму и смягчения различных типов воздействия на окружающую среду, в частности, загрязнения воздуха, почвы и воды, а также уровня шума, в процессе рабочей деятельности, производства продукции и оказания услуг.

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Коррупция, подарки и приглашения на мероприятия

Противодействие коррупции

Поставщики должны соблюдать принципы честной деловой практики и поддерживать самые высокие стандарты деловой этики. В компаниях поставщиков не допускаются взяточничество, коррупция и любые другие действия, противоречащие нормам этики и закона. Это относится к взаимоотношениям с государственными чиновниками, политическими партиями или любыми другими лицами и организациями, в том числе в частном секторе. Поставщики должны обеспечить надлежащий контроль для предотвращения подобной практики. поставщикам необходимо соблюдать все требования применимого законодательства по противодействию коррупции (в том числе, US FCPA и антикоррупционное соглашение Великобритании) и вести точные записи в отношении финансов в соответствии со всеми требованиями и регламентами, а также согласно нормам бухгалтерского учета.

Кроме того, к поставщикам применяются требования, указанные далее.

- Поставщики не должны подписывать какие-либо соглашения или заключать какие-либо сделки с конкурентами или другими организациями, если это ведет к ограничению конкуренции, манипулированию ценами, спекуляции, распределению долей рынка или ограничению продаж.
- В целях предотвращения финансовых махинаций и отмывания денег, все выплаты со стороны Coty в пользу поставщиков или любых других третьих лиц должны осуществляться на счет в национальном банке, оформленный на имя поставщика или такого третьего лица.
- Поставщики должны иметь и применять соответствующую политику и процедуры для предотвращения конфликта интересов.

Коррупция, подарки и приглашения на мероприятия

В компаниях поставщиков не допускаются взяточничество в любой форме, коррупция, вымогательство или присвоение чужих средств, а также воздействие на частных лиц, государственных чиновников и/или на судебные органы в целях получения какой-либо незаконной выгоды или преимущества. Поставщики обязаны соблюдать все требования применимого законодательства по противодействию коррупции, в том числе в отношении взяточничества в сфере коммерции во всех странах, где поставщики осуществляют свою деятельность. Любые подарки, поездки или приглашения на мероприятия, поступающие со стороны поставщиков, должны иметь разумную стоимость и соответствовать своей цели. Любые подарки, поездки или приглашения на мероприятия не могут быть использованы для воздействия на какое-либо лицо на государственной службе или для получения незаконной деловой выгоды. Поставщики не могут предлагать никакого финансирования, пожертвований, подарков или приглашений на мероприятия никому из сотрудников Coty.

РАЗДЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ

ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Защита персональных данных сотрудников

Конфиденциальность

Государственная и политическая деятельность

Защита персональных данных сотрудников

Поставщики должны соблюдать конфиденциальность данных сотрудников, а также любых других данных личного характера, предоставляемых компанией Coty для поставки продуктов или услуг. Мы требуем от поставщиков надлежащей защиты и использования информации личного характера. Нашим поставщикам запрещается продавать или передавать кому-либо любую информацию личного характера.

Конфиденциальность

Компания Coty уважает право других лиц на конфиденциальность информации. Нашим поставщикам запрещается незаконно получать или разглашать конфиденциальную информацию компании Coty или любых других организаций или лиц. Конфиденциальная информация может включать списки клиентов, информацию о продуктах, планы продаж и маркетинга, бизнес-план компании и любые другие закрытые данные или данные, принадлежащие конкретным собственникам.

РАЗДЕЛ ПЯТЫЙ

МЕЖДУНАРОДНАЯ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ В COTY

«Горячая линия»

Лист ознакомления

Международная «горячая линия» корпоративного поведения в Coty

Все наши деловые партнеры и работники организаций, с которыми сотрудничает Coty, должны сообщать о любом нарушении политики или норм компании Coty.

Для этой цели мы организовали конфиденциальную телефонную «горячую линию». Ее поддержку осуществляет независимая сторонняя организация. Вы можете обсудить любые нарушения кодекса корпоративной этики[1], не раскрывая свою личность.

+1 (800) 390-45-04 (английский язык)
+1 (888) 323-78-81 (испанский язык)
+1 (800) 390-21-59 (французский язык)
+1 (800) 569-91-20 (немецкий язык)

[1] Сотрудникам из Франции следует использовать данный телефон исключительно по вопросам, связанным с бухгалтерскими, финансовыми, банковскими операциями, с противодействием коррупции, с разделом 301(4) закона Сарбейнса-Оксли и с антиконкурентной практикой.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ COTY
ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Лист ознакомления

В качестве уполномоченного представителя от имени поставщика настоящим подтверждаю получение Кодекса корпоративной этики для деловых партнеров компании Coty Inc. и ознакомление с данным документом. Я лично и поставщик, от имени которого я действую, понимаем и принимаем обязательства компании-поставщика в соответствии с данным Кодексом. От имени поставщика подтверждаю, что компания-поставщик обязуется соблюдать правила кодекса, его требования, регламенты и принципы.

Подписывая данный лист ознакомления. я также подтверждаю от имени поставщика, что компания Coty и независимые третьи лица по запросу Coty могут проводить любые аудиторские проверки, с предварительным уведомлением или без него, на предмет соблюдения этических требований в соответствии с данным Кодексом и применимым законодательством, в том числе нормативами в отношении рабства, торговли людьми и любых других прав человека и трудящихся, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Название компании: _____

Имя и фамилия: _____

Должность: _____

Основное контактное лицо в Coty: _____

Дата: _____

Подпись: _____

Печать компании:

РАЗДЕЛ ШЕСТОЙ

ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ COTY ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Применение

Новые поставщики получают копию Кодекса корпоративной этики для деловых партнеров. Существующие поставщики получают уведомления об обновлениях после их публикации. Сотрудники отдела снабжения Coty (менеджеры по закупке, руководители и менеджеры отдела международных категорий) должны изложить требования Кодекса и наши ожидания всем поставщикам в рамках стандартного сотрудничества. По всем вопросам и за всеми разъяснениями необходимо обращаться непосредственно к контактному лицу из отдела снабжения Coty.

Постоянное и ощутимое улучшение цепочки поставок — это неотъемлемая часть деловой стратегии Coty. Мы осознаем, что в нашей цепочке поставок задействованы много разных стран и культур со своими собственными традициями, нормами и требованиями законодательства, которые мы уважаем и ценим. Некоторым поставщикам может потребоваться больше усилий для соблюдения правил нашего Кодекса. В этой связи компания Coty готова сотрудничать с поставщиками и любыми причастными организациями для разработки эффективной программы совершенствования.

1. Сравнительный анализ

Мы проводим оценку способности поставщика соблюдать требования нашего Кодекса. При оценке рисков мы учитываем страну производства и категорию материала, а также другие критерии. Если мы считаем, что поставщику будет сложнее справиться с соблюдением требований нашего Кодекса, данный поставщик становится приоритетным для нас с точки зрения оценки и поддержки в рамках программы устойчивого снабжения.

2. Оценка, в том числе с использованием ECOVADIS

По итогам оценки всем поставщикам будет предоставлена информация о рекомендуемых мерах. Мы можем попросить некоторых поставщиков зарегистрироваться в системе ECOVADIS и пройти процедуру оценки.

Данная процедура включает оценку системы охраны окружающей среды, защиты прав человека и трудящихся, устойчивости цепочки снабжения и честной деловой практики. Все эти аспекты указаны в нашем Кодексе, поэтому мы просим поставщиков предоставить как можно более полную информацию.

Для некоторых поставщиков мы можем счесть нецелесообразным участие в системе ECOVADIS, например, на основании уровня риска или низкого уровня расходов. На наше усмотрение поставщикам может быть предложено зарегистрироваться и пройти оценку в других системах. Это может быть какая-либо другая сетевая платформа или оценочная анкета Coty (Self-Assessment Questionnaire, далее — SAQ) с последующим анализом результатов отделом снабжения Coty.

Мы рассчитаем и опубликуем результаты оценки по системе ECOVADIS. Менеджер отдела снабжения Coty изучит результаты и на их основании запросит дополнительную информацию, организует совещание или попросит пояснить неполные ответы. На совещании поставщику может потребоваться предоставить дополнительную информацию в виде конкретной политики или процедур. Все поставщики, принявшие участие в заполнении анкеты Coty SAQ, должны предоставлять обновленную информацию каждый год или раз в два года для подтверждения соответствия установленным требованиям. Периодичность проверки для поставщиков, зарегистрированных в ECOVADIS, будет зависеть от количества набранных баллов. Поставщик будет уведомлен об этом по необходимости.

Все поставщики, зарегистрированные в ECOVADIS, должны пройти повторную оценку через месяц.

3. Аудиторская проверка

В зависимости от категории поставляемых материалов, для некоторых поставщиков может потребоваться аудиторская проверка соблюдения этических требований. Такая проверка проводится третьей стороной. Аудиторская проверка поставщика может быть проведена также в том случае, если поставщик не предоставил информации, достаточной для подтверждения соблюдения установленных требований на платформе ECOVADIS, в какой-либо другой системе или в анкете SAQ, либо если компания Coty считает, что у поставщика могут возникнуть трудности при соблюдении одного или более стандартов.

Аудиторская проверка по запросу Coty должна быть проведена в течение от одного до двух месяцев с даты получения запроса. Все аудиторские проверки выполняются уполномоченной аудиторской компанией, которая утверждается Coty. Поставщик несет ответственность за обеспечение аудиторской проверки в соответствии с протоколом аудита, составленным Coty. В зависимости от ситуации может быть направлено предварительное уведомление о проверке (то есть, согласована дата проверки) или уведомление о приблизительной дате проверки (в промежутке от двух до трех недель). В некоторых случаях компания Coty может проводить аудиторскую проверку без предварительного уведомления, при этом основания для такой проверки будут представлены поставщику в каждом случае.

Оплата аудиторских проверок осуществляется поставщиками. Таким образом поставщики могут самостоятельно распоряжаться полученными данными и предоставлять результаты различным клиентам, избегая повторных проверок и экономя время и средства.

В большинстве случаев, если поставщик прошел надлежащую аудиторскую проверку в течение последних двух лет и предоставил результаты компании Coty, эти результаты могут быть зачтены как действительные и новой аудиторской проверки не потребуется. Компания Coty рекомендует всем поставщикам, зарегистрированным в сетевых платформах, например, в ECOVADIS, предоставлять данные таких аудиторских проверок через эту платформу. Кроме того, так у поставщиков есть возможность предоставлять данные аудита по запросу любого клиента.

Уведомление о любых серьезных нарушениях или несоответствиях, выявленных во время аудиторской проверки, будет отправлено в течение шести месяцев после проверки. Компания Coty организует совещания с поставщиками, имеющими серьезные нарушения или несоответствия, для выяснения проблем или препятствий для соблюдения требований, и предоставит необходимую поддержку для проведения корректирующих мероприятий. Компания Coty оставляет за собой право назначать сторонние предприятия для организации или оказания поддержки в устранении несоответствий, выявленных в результате проверки поставщиков.

4. Право на прекращение сотрудничества

В случае регулярных серьезных нарушений требований Кодекса со стороны поставщика, а также если компания Coty считает, что поставщик не прилагает усилий для устранения проблем, мы можем поднять вопрос о прекращении сотрудничества с данным поставщиком. Кроме того, если поставщики намеренно или регулярно не предоставляют необходимую информацию о рабочих процессах в компании в рамках программы устойчивой цепочки поставок Coty, мы также можем прекратить сотрудничество с такими поставщиками.

РАЗДЕЛ СЕДЬМОЙ

ССЫЛКИ

Ссылки

Кодекс корпоративной этики Coty для деловых партнеров составлен на основе следующих международных принципов:

Базовый кодекс Инициативы по этике в сфере торговли (ETI) http://www.ethicaltrade.org/

Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций www.unhchr.ch/udhr/

Основные принципы Международной организации трудящихся
www.ilo.org (ILO) по трудовым нормам, в том числе:

- Право на ассоциацию
- Отмена принудительного труда
- Равенство
- Отмена детского труда

Принципы Глобального пакта ООН
www.unglobalcompact.org
(подписанного COTY) в областях:

- права человека,
- трудовые нормы,
- окружающая среда,
- противодействие коррупции.

Конвенция ООН о биологическом разнообразии
www.biodiv.org

Основополагающие принципы защиты прав человека и трудящихся (принципы Джона Ругги)
https://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/The_UN_SRSG_and_the_UN_Global_Compact.html

Акт о современном рабстве (Великобритания) 2015 года
http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted

Акт о взяточничестве (Великобритания) 2010 года
https://www.gov.uk/anti-bribery-policy

Закон США о коррупции за рубежом (US FCPA)
https://www.sec.gov/spotlight/fcpa/fcpa-resource-guide.pdf

ПРОТОКОЛ ДОДДА-ФРАНКА
http://www.cftc.gov/LawRegulation/DoddFrankAct/index.htm

Компания COTY — активный член платформы:
ECOVADIS https://www.ecovadis.com