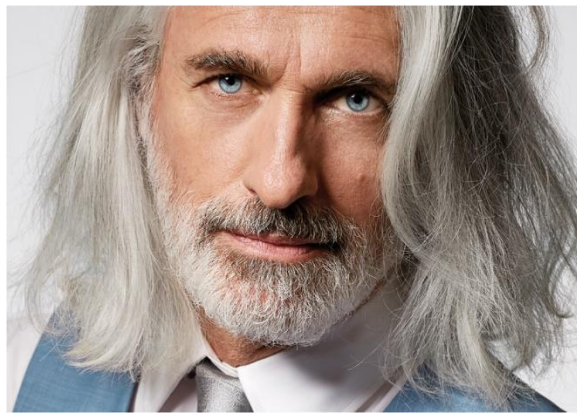


COTY
BEAUTY, LIBERATED



**IL CODICE DI CONDOTTA DI
COTY PER I PARTNER
COMMERCIALI**
(FORNITORI, APPALTATORI E CONSULENTI)

2017

I NOSTRI IMPEGNI

In Coty crediamo fortemente che il comportamento della società e dei suoi componenti debba essere ispirato dai principi della giusta azione per i consumatori, i clienti, i dipendenti, gli azionisti, i partner commerciali e l'ambiente. Il nostro modo di agire è conforme allo spirito e al tenore letterale della legge, e ai più alti standard etici in qualunque luogo destinatario della nostra attività. Richiediamo a tutti i nostri partner di condividere i nostri valori e di aderire ai nostri elevati standard all'interno della propria organizzazione e in tutta la rete commerciale. Coty sostiene la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite ed è firmataria dello United Nations Global Compact, il che significa che ci impegniamo nelle seguenti aree: diritti umani e del lavoro, protezione dell'ambiente e lotta contro la corruzione.

Il presente Codice di Condotta per i partner commerciali (di seguito il "Codice") delinea gli standard complessivi che devono essere rispettati nelle attività commerciali giornaliere espletate per conto di Coty.

OSSERVANZA DEL CODICE

Il presente Codice si applica a tutti i partner commerciali, fornitori, appaltatori e consulenti esterni di Coty (di seguito "il fornitore" o "i fornitori"). L'osservanza del Codice si aggiunge all'adempimento degli accordi e dei contratti in vigore tra Coty e i nostri fornitori. Coty condurrà affari esclusivamente con i fornitori che agiscono in conformità di tutti i requisiti normativi e legali applicabili nel paese di appartenenza. Coty si riserva il diritto di effettuare dei controlli a garanzia dell'osservanza del Codice, comprese la valutazione e l'assegnazione di un punteggio ai suoi fornitori attraverso l'uso di piattaforme di terze parti. L'osservanza del presente Codice sarà valutata ai sensi dell'assegnazione dei premi aziendali. Tutte le violazioni del presente Codice saranno considerate come inadempimento degli accordi e dei contratti in vigore.

Le disposizioni del presente Codice si applicheranno a tutti i lavoratori dei nostri fornitori, inclusi quelli impiegati con forme atipiche, con contratti a breve termine, o su una base part-time. È responsabilità esclusiva dei fornitori assicurare che i propri subappaltatori rispettino il presente Codice. I fornitori devono comunicare il contenuto del presente Codice ai lavoratori e ai subappaltatori in modo da garantirne il rispetto attraverso l'adozione delle misure adeguate.

Nel difficile contesto di oggi caratterizzato da una crescente attività di regolamentazione, Coty richiede ai propri fornitori di prendere atto delle normative applicabili e di rispettarle ai massimi livelli. I fornitori che fanno affari con Coty devono anche rispettare tutte le obbligazioni contrattuali assunte ai sensi degli ordini di acquisto o degli accordi contrattuali.

Coty si riserva il diritto di aggiornare e modificare il presente Codice, informandone i fornitori tempestivamente.



**IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY
PER I PARTNER COMMERCIALI**
Indice

1. DIRITTI UMANI & DEL LAVORO	4
2. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	7
3. LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE	9
4. PRATICHE COMMERCIALI EQUE	11
5. LA LINEA DIRETTA DI COTY PER LA CONDOTTA COMMERCIALE NEL MONDO	13
6. IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI	16
7. LINK	19

SEZIONE UNO

DIRITTI UMANI & DEL LAVORO

Discriminazione

Lavoro Minorile

Lavoro Forzato & Traffico di Esseri Umani

Molestie

Benefit & Retribuzione dei Dipendenti

Libertà di Associazione & Contrattazione Collettiva

Materiali Provenienti dalle Aree di Conflitto

Sistemi di Segnalazione



IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Diritti Umani & del Lavoro

Coty sostiene il rispetto della dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Coty s'impegna a garantire che tutte le catene di fornitura che essa impiega per produrre i propri prodotti non includano, utilizzino o tollerino il traffico di esseri umani, la schiavitù, il lavoro forzato o minorile, e che rispettino tutte le normative applicabili.

Ogni persona merita di essere trattata con dignità e rispetto, e tutti noi dobbiamo lavorare per creare un ambiente di lavoro positivo e professionale. Coty garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità di lavoro e proibisce qualunque forma di discriminazione o molestia sui dipendenti da parte dei propri fornitori.

Discriminazione

I fornitori non dovranno fare discriminazioni di razza, colore, genere, lingua, religione, appartenenza ad associazioni sindacali, opinioni politiche, casta, origine nazionale, nascita, adesione sindacale, orientamento sessuale, condizioni di salute, età, disabilità, stato civile o qualunque altra condizione protetta dalla legge.

Qualunque decisione concernente i dipendenti, dall'assunzione e accesso alla formazione, alla conclusione dei rapporti e al pensionamento, saranno basate esclusivamente su criteri obiettivi come il merito, l'attitudine, l'etica professionale, le competenze e l'esperienza.

Lavoro Minorile

I fornitori non ricorreranno o trarranno beneficio dal lavoro minorile. L'età minima per un impiego full-time è quella suggerita dall'OIL o dalla legge nazionale, se superiore. Di seguito sono riportati alcuni esempi di quanto stabilito nella Convenzione dell'OIL:

- È considerato un bambino una persona con meno di 18 anni. L'età minima per il lavoro è definita come quella stabilita dalle normative

locali o quella corrispondente al completamento dell'istruzione obbligatoria. Per i fornitori di Coty, l'età minima per il lavoro non potrà in nessun caso essere inferiore a 15 anni.

- Il lavoro minorile è definito come il lavoro dannoso per i bambini per esempio, il lavoro che è sfruttamento ed impedisce ai bambini di accedere all'istruzione oppure che mette a repentaglio il loro benessere fisico, mentale o morale.
- I fornitori dovranno rispettare gli standard dell'OIL sul lavoro minorile.
- Non ci sarà nessun ricorso al lavoro minorile.
- I bambini sotto i 18 anni non dovranno essere impiegati durante la notte o in condizioni pericolose.

Lavoro Forzato & Traffico di Esseri Umani

I fornitori non parteciperanno e non trarranno beneficio da qualunque forma di lavoro forzato, compresi il lavoro coatto, il lavoro costretto, il lavoro forzato dei detenuti, il lavoro schiavo e il traffico di esseri umani. I lavoratori saranno liberi di muoversi liberamente, lasciare il loro posto di lavoro a fine turno e dimettersi con un ragionevole preavviso.

I fornitori vietano qualunque forma di punizione corporale, minaccia di violenza, l'uso di sanzioni pecuniarie e qualunque altra forma di abuso psicologico o fisico, coercizione o intimidazione. I fornitori non tratterranno le copie originali della documentazione personale dei dipendenti, come i documenti d'identità o altri documenti ufficiali e non richiederanno alcuna forma di deposito monetario come condizione per essere impiegati.

Molestie

Saranno proibiti gli abusi fisici o le punizioni, la minaccia di abusi fisici, sessuali o qualunque altro tipo di molestia e abuso verbale o altre forme di intimidazione.

IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Diritti Umani & del Lavoro

Benefit & Retribuzione dei Dipendenti

I fornitori applicheranno tutte le normative nazionali e i normali standard del settore in materia di salari, ore lavorative, straordinari e benefit. I dipendenti avranno diritto ad almeno un giorno di riposo alla settimana e alle pause durante il turno di lavoro così come ad un riposo sufficiente tra i turni. I lavoratori dovranno essere debitamente informati per iscritto sullo stipendio spettante prima di iniziare a lavorare e sulle singole voci della retribuzione per ciascun periodo di competenza per il quale verrà pagato. Non saranno ammesse le trattenute sullo stipendio a titolo di misura disciplinare, e laddove non previste dalla normativa nazionale dovranno essere autorizzate per iscritto dal lavoratore interessato. Tutte le misure disciplinari saranno registrate.

I fornitori garantiranno a tutti i dipendenti i diritti stabiliti dalla legislazione nazionale.

L'assunzione dei lavoratori temporanei deve essere conforme a quanto stabilito dalla normativa nazionale in materia di lavoro.

Libertà di Associazione & Contrattazione Collettiva

I fornitori rispetteranno il diritto dei lavoratori di formare e fare parte di sindacati ed il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva. I fornitori non influenzeranno i dipendenti per farli aderire ad un particolare sindacato, e non licenzieranno i medesimi in ragione della loro appartenenza a un sindacato.

I rappresentanti dei lavoratori non subiranno discriminazioni e svolgono le proprie funzioni sul posto di lavoro.

Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato per legge, il fornitore non ostacolerà lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione indipendente e libera, e la contrattazione.

Materiali Provenienti dalle Aree di Conflitto

Coty si impegna a garantire la non estrazione di tantalio, stagno, tungsteno e oro che, direttamente o indirettamente, finanzia i gruppi armati della Repubblica Democratica del Congo o di qualunque altro paese adiacente ("regioni di conflitto"). I paesi adiacenti alla Repubblica Democratica del Congo sono Angola, Burundi, Repubblica dell'Africa Centrale, Ruanda, Sud del Sudan, Tanzania, Uganda e Zambia. Al fine di adempiere a quanto previsto nella Sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Coty richiede ai propri fornitori di esercitare la dovuta diligenza sull'origine e sulla chain of custody (catena di custodia) dei suddetti minerali, se l'uso di uno di questi fosse necessario per la produzione di un componente o di un prodotto realizzato per Coty. I fornitori devono condurre sistematicamente delle indagini nel paese di origine per stabilire se uno di questi minerali provenga da un paese di conflitto e, nel caso, dovrà darne tempestiva comunicazione a Coty. In caso di richiesta di Coty, i fornitori devono dare assistenza per rispondere alle domande di follow-up su questi minerali e sulla loro origine.

Sistemi di Segnalazione

Coty si aspetta dai fornitori la predisposizione di sistemi idonei per rilevare ed eliminare tutte le forme, non conformi, di trattamento dei lavoratori, comprese le violazioni delle disposizioni del presente Codice. Coty si aspetta che le agenzie di collocamento che lavorano nella propria catena di fornitura formino i dipendenti assegnati a Coty, in modo tale da garantire la comprensione dei requisiti previsti dal presente Codice.

SEZIONE DUE

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Salute & Sicurezza
Ambiente

IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI

Politiche & Prassi in Materia di Occupazione



Salute & Sicurezza

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza e gli standard di settore, garantendo ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, inclusa, senza carattere esaustivo, la protezione contro gli incendi, gli infortuni e le sostanze tossiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner adottino tutte le precauzioni ragionevoli e necessarie per prevenire incidenti e lesioni, per analizzare e minimizzare l'esposizione al rischio della salute e sicurezza dei lavoratori, per la protezione dei propri beni, e per garantire la continuità operativa e generare la fiducia del pubblico. Un fornitore deve garantire:

- Un ambiente di lavoro sicuro e pulito, considerando le specifiche del settore e dei rischi connessi. L'adozione delle misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute derivanti o connessi al normale svolgimento del lavoro, minimizzando, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericoli inerenti all'ambiente lavorativo.
- I lavoratori riceveranno formazione su salute e sicurezza in modo regolare e registrato, e tale formazione sarà erogata ai lavoratori nuovi o riassegnati.
- L'accesso a servizi igienici puliti e ad acqua potabile (da bere) e, se appropriate, strutture igieniche per la conservazione degli alimenti.
- In caso di predisposizione di alloggi essi dovranno essere puliti, sicuri e soddisfare le esigenze di base dei lavoratori.
- Deve essere predisposta una politica sulla sicurezza e la salute.

Ambiente

I fornitori devono rispettare tutte le normative e i regolamenti in materia ambientale applicabili alla nostra attività attraverso un sistema globale di gestione ambientale.

I fornitori devono rispettare la normativa ambientale nazionale o regionale pertinente e applicabile (tra cui, ma non solo, la direttiva UE nota come REACH e la Proposta di legge californiana 65). I fornitori devono conoscere gli attuali requisiti legislativi in campo ambientale rilevanti per l'impatto sull'ambiente derivante dalla loro attività, e dai prodotti e servizi offerti. Devono garantire il rispetto della normativa attraverso la formazione, la sensibilizzazione, il controllo operativo e il monitoraggio.

I fornitori devono lavorare sistematicamente per prevenire, ridurre al minimo e risolvere gli impatti ambientali negativi, come l'inquinamento dell'aria, acustico, del suolo e dell'acqua, derivante dalla propria attività, prodotti e servizi offerti attraverso un approccio proattivo e la gestione delle proprie responsabilità ambientali.

SEZIONE TRE

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

Corruzione, Regali & Svaghi

IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Lotta contro la Corruzione

I fornitori devono svolgere le loro attività con onestà ed integrità e dimostrare i più elevati standard di etica aziendale. I fornitori non saranno coinvolti in atti di corruzione o pratiche non etiche o illegali, sia quando trattano con i funzionari statali o partiti politici, sia quando trattano con altre parti, comprese quelle del settore privato. I fornitori dovranno predisporre controlli interni adeguati per tutelarsi contro tali pratiche. I fornitori rispetteranno tutte le leggi anticorruzione applicabili (inclusi: Il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti (il "FCPA"), e la legge britannica contro la corruzione (UK Bribery Act)) e conserveranno i libri contabili e le registrazioni conformemente a quanto previsto dalle norme e dai regolamenti applicabili e dalle pratiche contabili generalmente riconosciute.

Inoltre, i fornitori devono garantire che:

- I fornitori non stipuleranno accordi o intese con i concorrenti o altre parti in modo da limitare la concorrenza, fissare prezzi, manovrare offerte, ripartire quote di mercato o limitare le vendite.
- Per prevenire le frodi finanziarie e il riciclaggio di denaro, qualunque pagamento da Coty ad un venditore, fornitore o parte terza deve essere effettuato su un conto bancario onshore intestato al venditore, fornitore o parte terza commissionata.
- I fornitori predispongono una politica e una procedura per garantire ai dipendenti l'evitamento di situazioni che possono causare un conflitto d'interesse.

Corruzione, Omaggi & Intrattenimento

I fornitori non intraprenderanno alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, o tenteranno di influenzare i privati, i funzionari statali e/o la magistratura per ottenere indebiti vantaggi o benefici. I fornitori rispetteranno tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili compresa la normativa sulla corruzione commerciale in tutti i paesi nei quali opereranno. I fornitori potranno elargire omaggi modesti e viaggi o svaghi ragionevoli ed appropriati. I regali, i viaggi e gli svaghi non saranno offerti con lo scopo di corrompere i funzionari pubblici nello svolgimento dei propri doveri o per garantirsi un ingiusto vantaggio. I fornitori non offriranno alcun finanziamento, donazione, regalo e svago ai dipendenti di Coty.

SEZIONE QUATTRO

PRATICHE COMMERCIALI EQUÉ

Privacy dei Dipendenti & dei Dati

Riservatezza



IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Attività Governative & Politiche

Privacy dei Dipendenti & dei Dati

I fornitori rispetteranno la privacy dei propri dipendenti così come quella dei dati personali che Coty gli consegnerà per la fornitura di prodotti o servizi. Ci aspettiamo che essi usino e proteggano adeguatamente i dati personali. I nostri fornitori non devono commerciare, vendere o affittare i dati personali.

Riservatezza

Coty rispetta le informazioni riservate degli altri e richiede che i fornitori non cerchino di ottenere o di divulgare le informazioni riservate di Coty o di altre società o persone. Per informazioni riservate s'intendono, per esempio, elenchi di clienti, informazioni sui prodotti, strategie sia di marketing che di vendita, business plan dell'impresa e qualsiasi altra informazione avente carattere di esclusività e di natura sensibile.

SEZIONE CINQUE

LA LINEA DIRETTA DI COTY PER LA CONDOTTA COMMERCIALE NEL MONDO

Linea Diretta

Modulo di Conferma



**IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY
PER I PARTNER COMMERCIALI**
La Linea Diretta di Coty per la
Condotta Commerciale nel Mondo

Chiediamo ai nostri partner commerciali e ai loro impiegati coinvolti nelle attività di Coty di comunicare qualunque violazione della nostra politica o della legge.

Coty ha predisposto una 'linea diretta' telefonica privata e riservata a tale scopo. Essa è gestita da un organismo esterno indipendente. Se necessario, è possibile segnalare eventuali preoccupazioni¹ in via anonima.

1 800 390 4504 (inglese)
1 888 323 7881 (spagnolo)
1 800 390 2159 (francese)
1 800 569 9120 (tedesco)

¹ In Francia - esclusivamente per le violazioni nel campo della contabilità, finanza, settore bancario e anticorruzione, o per questioni relative alla Sezione 406 della legge Sarbanes-Oxley o alle pratiche anticoncorrenziali.

**IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY
PER I PARTNER COMMERCIALI**
Modulo di Conferma

In qualità di rappresentante autorizzato del fornitore, con la presente prendo atto e accetto, per suo conto, di avere ricevuto e letto una copia del Codice di Condotta per i partner commerciali di Coty Inc. Prendo atto, e il fornitore prende atto, delle obbligazioni assunte ai sensi del presente Codice e confermo, per conto del fornitore, che rispetterà le disposizioni del Codice e tutte le leggi, norme e regolamenti e principi citati nello stesso.

Firmando il presente modulo di conferma, accetto, per conto del fornitore, che Coty potrebbe commissionare ispezioni per valutare il rispetto da parte del fornitore del Codice e delle leggi applicabili, incluse le leggi sulla schiavitù, sul traffico degli esseri umani e sui diritti umani e dei lavoratori, protezione dell'ambiente e lotta contro la corruzione, da effettuarsi, con o senza preavviso, da parte di Coty o enti terzi indipendenti.

Denominazione sociale:

Nome:

Qualifica:

**Principale(i) contatto(i) in
Coty:**

Data:

Firma:

Timbro aziendale:

SEZIONE SEI

IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI

IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Implementazione

I nuovi fornitori ricevono una copia del nostro Codice di Condotta per i Partner commerciali e i fornitori esistenti ricevono gli aggiornamenti appena pubblicati. I membri della Funzione Acquisti di Coty (per esempio acquirenti, dirigenti e i leader mondiali di categoria) si occupano di spiegare il contenuto del Codice e quali sono le nostre aspettative a tutti i fornitori come parte del processo di gestione dei rapporti con i medesimi. Qualunque domanda o richiesta di chiarimento deve essere richiesta, in prima istanza, al contatto Acquisti di Coty.

Conseguire un miglioramento continuo e misurabile per un procurement sostenibile è parte integrante della strategia di Coty. Ci rendiamo conto che, all'interno delle nostre catene di fornitura, ci sono molte culture nazionali diverse con le proprie leggi, norme e tradizioni che dobbiamo riconoscere e rispettare. Alcuni fornitori si troveranno ad affrontare problemi più complessi di altri nell'implementazione e adesione al nostro Codice. In queste aree, Coty si impegna a collaborare con i fornitori e gli organismi competenti per fornire piani efficaci d'azione per il cambiamento.

1. Screening

Valutiamo i fornitori in base alla potenziale capacità di aderire al Codice. In questa valutazione consideriamo, tra gli altri criteri, il paese di produzione e la categoria materiale. I fornitori che, a nostro avviso, sono a più alto rischio di incontrare difficoltà nell'adesione al nostro Codice avranno la priorità per la valutazione e il supporto attraverso il nostro programma di approvvigionamento sostenibile.

2. Processo di Valutazione, incluso ECOVADIS

I fornitori impegnati nel nostro processo di screening saranno avvisati sul piano di azione adeguato da seguire. Alcuni fornitori saranno invitati ad aderire ad Ecovadis per intraprendere il loro processo di valutazione. Questa valutazione copre le aree della gestione ambientale, dei diritti umani e delle pratiche sul lavoro, della catena di fornitura sostenibile e delle pratiche commerciali leali. Queste aree sono completamente in linea con il nostro Codice, e i fornitori dovrebbero sforzarsi per fornire il maggior numero di informazioni possibili.

Per alcuni fornitori potremmo ritenere non pratico o inappropriato aderire ad ECOVADIS a causa del livello di rischio o del basso livello di spesa. In questo caso, consulteremo i fornitori e suggeriremo un altro tipo di processo. Questo potrebbe equivalere all'uso di un'altra piattaforma online, oppure al completamento di un questionario di auto-valutazione predisposto da Coty (di seguito "SAQ"), con la gestione del follow-up da parte del nostro ufficio acquisti.

I risultati di ECOVADIS saranno pubblicati e verrà assegnato un punteggio. I risultati saranno esaminati dal competente procurement manager di Coty che potrà richiedere ulteriori informazioni, una riunione di verifica o dei semplici chiarimenti. A tale riunione di verifica si potrà richiedere ad un fornitore di fornire ulteriori prove di adempimento attraverso la condivisione di una propria politica o di una procedura. Tutti i fornitori ai quali sia stato chiesto di completare un SAQ di Coty dovranno aggiornarlo ogni anno, o due al massimo, per garantirne l'attualità. Per i fornitori che si sono sottoposti alla valutazione ECOVADIS, la frequenza per l'aggiornamento sarà stabilita in base al punteggio ottenuto e gli sarà comunicata al momento debito.



IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI Implementazione

Si richiede ai fornitori invitati ad aderire a ECOVADIS di concludere la valutazione entro un mese.

3. Processo di Verifica

In base alla categoria o ai materiali forniti, ad alcuni fornitori sarà richiesto di sottoporsi ad una verifica etica ulteriore come parte del processo. Ad alcuni fornitori sarà richiesto di sottoporsi ad una verifica nel caso in cui non siano stati in grado di fornire informazioni sufficienti per dimostrare il proprio adempimento attraverso la valutazione ECOVADIS o altra piattaforma analoga, il SAQ di Coty, o se Coty ritenga che ci siano delle lacune nella capacità di aderire ad uno o più standard.

Coty richiede a tutti i fornitori a cui sia stato chiesto di sottoporsi ad un controllo di farlo entro uno o due mesi al massimo dal momento della richiesta. Tutti i controlli dovranno essere effettuati da società di revisione indipendenti e terze e che dovranno essere ratificate da Coty. Il fornitore dovrà commissionare un controllo che sia in linea con il protocollo di verifica definito da Coty. In base alla situazione, la maggior parte dei controlli saranno annunciati (vale a dire che avranno una data concordata) o semi-annunciati (entro un arco temporale concordato di due o tre settimane). In alcune occasioni Coty potrà ordinare una verifica a sorpresa, ma ciò sarà spiegato al fornitore nella situazione specifica.

I fornitori saranno inoltre tenuti a pagare per la loro ispezione. In questo modo i fornitori resteranno proprietari dei dati e saranno gli unici responsabili della condivisione dei risultati con i clienti per evitare che vengano richiesti controlli duplici, risparmiando così tempo e denaro.

Nella maggior parte dei casi, in cui un fornitore abbia subito un controllo adeguato nel corso degli ultimi due anni e lo condivide con Coty, questo sarà accettato come un controllo attuale e non sarà necessaria una nuova verifica. Incoraggiamo i fornitori aderenti a piattaforme online come ECOVADIS a condividere i loro controlli con noi, dato che ciò permette ai fornitori stessi di condividere questi controlli con gli altri clienti laddove richiesto.

Qualunque incongruenza grave o critica dovrebbe essere affrontata entro sei mesi dall'esecuzione del controllo. Coty incontrerà i fornitori che hanno riscontrato incongruenze gravi o critiche per capire quali sono le sfide e gli ostacoli da affrontare offrendo ad essi un adeguato supporto per implementare le opportune azioni correttive. Coty si riserva il diritto di commissionare enti terzi per gestire o supportare la risoluzione delle incongruenze risultanti dai controlli fatti sui fornitori.

4. Diritto di Risoluzione

In caso di sussistenza di gravi violazioni del Codice e di mancata volontà da parte del fornitore di risolverle, si prenderà in considerazione la risoluzione del rapporto commerciale con il fornitore. Inoltre, laddove i fornitori non siano disposti o non siano in grado di condividere le informazioni relative ai processi di gestione attraverso il programma per un procurement sostenibile di Coty si prenderà in considerazione la risoluzione del rapporto commerciale con il fornitore.

SEZIONE SETTE

LINK

IL CODICE DI CONDOTTA DI COTY PER I PARTNER COMMERCIALI

Link

Il Codice di Condotta per i partner commerciali di Coty si basa sui seguenti principi internazionali:

Il Codice del commercio etico (ETI)
<http://www.ethicaltrade.org/>

La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite www.unhcr.ch/udhr/

Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro www.ilo.org (OIL) sugli standard sul lavoro riguardo:

- Libertà di associazione
- Abolizione del lavoro forzato
- Uguaglianza
- Eliminazione del lavoro minorile

I Principi dell'UN Global Compact www.unglobalcompact.org (di cui Coty è firmataria) riguardo:

- Diritti umani
- Standard sul lavoro
- Ambiente
- Anticorruzione

La Convenzione delle Nazioni Unite sulla diversità biologica www.biodiv.org

I Principi guida dell'ONU sulle imprese e sui diritti umani (Contesto Ruggie)
https://www.unglobalcompact.org/issues/human_rights/The_UN_SRSG_and_the_UN_Global_Compact.html

UK Modern Slavery Act 2015
<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

UK Bribery Act 2010 <https://www.gov.uk/anti-bribery-policy>

US FCPA
<https://www.sec.gov/spotlight/fcpa/fcpa-resource-guide.pdf>

DODD-FRANK ACT
<http://www.cftc.gov/LawRegulation/DoddFrankAct/index.htm>

COTY è membro attivo di:
ECOVADIS <https://www.ecovadis.com>