

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ COTY ДЛЯ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ

Coty применяет в работе бизнес-практики, соответствующие действующему законодательству и этическим нормам. Подписав Глобальный договор Организации Объединенных Наций, компания взяла на себя обязательство обеспечивать защиту прав человека и трудовых прав, защиту окружающей среды и предотвращение коррупции. Мы ведем бизнес с партнерами, которые работают в таком же ключе.

В настоящем Кодексе поведения для бизнес-партнеров (далее — «Кодекс») изложены стандарты, которым необходимо следовать при выполнении любой бизнес-деятельности для или от имени Coty. Кодекс распространяется на всех бизнес-партнеров Coty, включая поставщиков, подрядчиков, дистрибьюторов, агентов, брокеров, юристов и консультантов (далее — «Партнер» или «Партнеры»), а также на их сотрудников и субподрядчиков. Кодекс является дополнением к любому соглашению между Coty и Партнером.

Компания Coty будет вести бизнес только с теми Партнерами, которые соблюдают положения настоящего Кодекса и все действующие правовые и нормативные требования. В целях выбора Партнеров, соблюдающих этические нормы и все применимые требования, Coty может попросить своих Партнеров пройти комплексную юридическую экспертизу или аналогичную процедуру до начала предоставления услуг и (или) на других этапах партнерства. Кроме того, Coty оставляет за собой право проводить аудиты для оценки соответствия.

Партнеры несут ответственность за принятие всех разумных мер по обеспечению того, чтобы их сотрудники и субподрядчики вели свою деятельность в соответствии с настоящим Кодексом. Это может включать внедрение политик, обучение, оперативный контроль, мониторинг и дисциплинарные меры. Партнеры должны уведомить Coty о любых известных или предполагаемых нарушениях законодательства или настоящего Кодекса — для этого можно воспользоваться горячей линией Coty по вопросам этики и соответствия:

Веб-сайт: hotline.coty.com

Телефон: Великобритания — 0-808 189-1053 | США — 800 461 9330. Дополнительные местные телефонные номера можно найти по веб-ссылке.

Нарушение настоящего Кодекса или действующего законодательства будет считаться существенным нарушением применимого соглашения.

Coty может вносить поправки в настоящий Кодекс и обязуется размещать последнюю версию на портале для поставщиков Coty (<https://supplier.coty.com/>).



1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Coty поддерживает декларацию Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Coty не приемлет торговлю людьми, рабство, а также принудительный и детский труд.

Кроме того, Coty стремится обеспечить равное, достойное и уважительное отношение к людям.

1.1 Дискриминация

Партнеры должны обеспечить профессиональную рабочую обстановку, где нет места незаконной дискриминации и преследованиям. Связанные с трудоустройством решения, в том числе прием на работу, продвижение по службе, льготы, доступ к обучению, увольнение и выход на пенсию, должны основываться только на уместных и объективных критериях.

1.2 Детский труд

Партнеры не должны использовать детский труд или извлекать какую-либо выгоду из такого труда — эксплуатационной работы, которая препятствует получению детьми образования или ставит под угрозу их физическое, умственное или моральное благополучие. Минимальный возраст для работы на условиях полной занятости должен быть выше установленного действующим законодательством или рекомендациями МОТ. Рекомендации МОТ содержат нижеследующие положения.

- Ребенком считается лицо в возрасте до 18 лет.
- Минимальный возраст для трудоустройства — это установленный местным законодательством минимальный возраст для трудоустройства или возраст завершения обязательного образования, но не менее 15 лет для работы на условиях полной занятости и 13 лет для легкой работы на условиях неполной занятости (с некоторыми незначительными поправками для определенных развивающихся стран).
- Партнеры должны разрабатывать или участвовать в разработке и реализации политик и программ, способствующих прекращению выполнения любым ребенком детского труда и предоставлению ему возможности получать качественное образование до тех пор, пока он не перестанет быть ребенком.
- Дети не должны работать в ночное время или в опасных условиях.

1.3 Принудительный труд, торговля людьми

Партнеры не должны использовать какие-либо формы принудительного труда или получать выгоду от такого труда, включая подневольный, кабальный или рабский труд, принудительный тюремный труд и торговлю людьми. Работники должны иметь возможность свободно



передвигаться, покидать свое рабочее место по окончании смены, а также прекратить трудовые отношения с предварительного уведомления. Партнеры не могут удерживать оригиналы документов, удостоверяющих личность сотрудников, а также оригиналы любых других официальных документов.

Партнеры не могут применять или допускать какие-либо телесные наказания, физическое или психическое насилие, угрозу насилия, денежные сборы или штрафы или любые другие формы насилия, принуждения или запугивания.

1.4 Преследование

В дополнение к запретам пункта 1.3., Партнеры не должны проявлять или допускать издевательства, моральные, сексуальные или другие формы преследования.

1.5 Льготы для сотрудников, компенсация и временные работники

Партнеры должны соблюдать все действующие законы относительно заработной платы, графика работы, сверхурочных часов и льгот. Партнеры должны предоставить работникам адекватные перерывы, достаточный отдых между сменами и минимум один выходной за семь дней. Запрещено требовать от сотрудников работать более 48 часов в неделю. Работа в дополнительное сверхурочное время должна быть добровольной, не должна регулярно превышать 12 часов в неделю и должна оплачиваться по повышенной ставке.

Партнеры должны предоставить работникам в понятной письменной форме информацию об их заработной плате и условиях труда до начала трудовой деятельности, а также документацию с детальной информацией о заработной плате работников и любых вычетах. Допускаются только вычеты, разрешенные действующим законодательством.

Партнеры должны предоставлять сотрудникам льготы, предусмотренные действующим законодательством, включая отпуск, в том числе по болезни и по уходу за ребенком, и праздничные дни. Заключение повторного временного контракта возможно только на законных основаниях, а не с целью отказа от предоставления работникам льгот.

Трудоустройство временных работников должно осуществляться в соответствии с действующим трудовым законодательством конкретной страны.

1.6 Свобода объединения и коллективные переговоры

Партнеры должны уважать право сотрудников создавать профессиональные союзы и вступать в них, выполнять свои представительские функции на рабочем месте и вести коллективные переговоры, в соответствии с действующим законодательством. Партнеры не должны пытаться повлиять на решение сотрудников вступить в определенный профессиональный союз и не имеют права увольнять сотрудников из-за их принадлежности к профессиональному союзу.



1.7 Конфликтные минералы

Coty стремится к тому, чтобы не приобретать конфликтные минералы, доходы от которых идут на финансирование вооруженных групп в конфликтных регионах, ни напрямую, ни через своих Партнеров.

Сюда входят любые из следующих минералов: колумбит-танталит (также известный как колтан), касситерит, золото, вольфрамит, их производные — тантал, олово или вольфрам — или химические соединения (такие как оксид олова), полученные из тантала, олова или вольфрама. В совокупности они именуется «конфликтными минералами» в соответствии с Законом Додда-Франка о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей («Закон Додда-Франка»).

Партнеры должны немедленно уведомить Coty в случае, если какие-либо из этих минералов будут сочтены необходимыми для производства или функциональных качеств продукта или компонента продукта, изготавливаемого для Coty, и соответствующий запрос определит, что страной происхождения является Демократическая Республика Конго или соседние страны, включая Анголу, Бурунди, Центрально-Африканскую Республику, Республику Конго, Руанду, Южный Судан, Танзанию, Уганду и Замбию.

1.8 Безопасность и гигиена труда

Партнеры должны соблюдать все действующие законы, правила, нормы и отраслевые стандарты в области безопасности и гигиены труда и принимать все необходимые меры для того, чтобы обеспечить своим работникам безопасные и здоровые условия труда, включая следующее:

- внедрение политики в области безопасности и гигиены труда, изложенной в письменной форме и доступной для всех работников;
- сведение к минимуму опасностей, присущих рабочей среде, насколько это практически возможно;
- предоставление всем работникам регулярных и записанных тренингов на тему безопасности и гигиены труда;
- обеспечение доступа к чистым туалетам, питьевой воде и санитарно-техническому оборудованию для хранения продуктов питания; а также
- предоставление, где предусмотрено, чистых, безопасных и отвечающих базовым потребностям работников жилых помещений.

1.9 Обучение и системы отчетности

Партнеры должны принять разумные меры для обучения работников, выполняющих обязанности от имени Coty, требованиям настоящего Кодекса.



Партнеры также должны располагать системами, позволяющими выявлять и разрешать случаи обращения с работниками, нарушающие действующее законодательство или настоящий Кодекс, включая метод, позволяющий работникам безопасно сообщать о проблемах.

2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Партнеры должны соблюдать действующие законы и нормативные акты в области охраны окружающей среды, включая, без ограничений, Директиву ЕС REACH и Калифорнийское предложение 65, а также любые вносимые законодательные изменения.

Партнеры должны проводить систематическую работу по предотвращению, минимизации и устранению неблагоприятных воздействий на окружающую среду, вызванных их деятельностью, продуктами и услугами, посредством упреждающего подхода и управления своей экологической ответственностью. Такие воздействия включают, без ограничений:

- выбросы парниковых газов (ПГ);
- загрязнение воздуха;
- потребление воды;
- удаление и очистку сточных вод;
- отправку отходов на свалку;
- вырубку леса;
- воздействие на биоразнообразие.

3. ЗАКОННЫЕ И ЭТИЧЕСКИЕ БИЗНЕС-ПРАКТИКИ

Партнеры должны вести бизнес честно и добросовестно и демонстрировать высочайшие стандарты деловой этики.

3.1 Взятничество и коррупция

Партнерам запрещено проявлять какие-либо формы взяточничества или коррупции (включая выплаты за содействие), в том числе относительно правительственных чиновников, политических партий и частных лиц. Партнеры должны обладать соответствующими мерами внутреннего контроля для предотвращения и выявления взяточничества и коррупции.

Партнеры также должны соблюдать все действующие законы, запрещающие финансовое мошенничество, отмывание денег и уклонение от уплаты налогов.



- С целью предотвращения подобных действий Coty будет осуществлять платежи Партнеру только на банковский счет, открытый от имени Партнера, заключившего договор, в стране, где предоставляются услуги или где зарегистрирован Партнер.

3.2 Конфликты интересов

О любых фактических или потенциальных конфликтах интересов между сотрудниками Coty и Партнером необходимо незамедлительно сообщать в письменной форме в компанию Coty. Кроме того, Партнеры не вправе предлагать какое-либо финансирование, пожертвования, подарки или развлечения любым сотрудникам Coty, включая всех сотрудников отдела снабжения, которые играют определенную роль в идентификации, рекомендации, выборе Партнера, заключении с ним контракта или контроле за ним.

3.3 СОБЛЮДЕНИЕ ТОРГОВЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

На Coty распространяется ряд законов и нормативных требований, установленных на национальном и международном уровнях, которые ограничивают деловые отношения компании с определенными странами, а также юридическими и физическими лицами. Соблюдение таких законов и требований является обязательным. Партнеры не должны вступать в какие-либо соглашения или договоренности в нарушение торговых ограничений, применимых к Coty.

3.4 ДОБРОСОВЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА И СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Coty стремится содействовать активной, свободной и открытой конкуренции, как предусмотрено в действующих антимонопольных законах и законах о конкуренции, включая законы о запрете соглашений и практик по ограничению торговли, таких как фиксирование цен, бойкоты, хищническое ценообразование и другие акты недобросовестной конкуренции.

Coty ожидает от своих Партнеров работу в таком же ключе. Примеры запрещенного поведения включают:

- обсуждение с конкурентами Coty вопросов ценообразования в компании Coty или других конфиденциальных вопросов, связанных с конкуренцией;
- соглашение не сотрудничать с другой компанией;
- соглашение разделить или распределить клиентов, рынки или территории; а также
- заключение любых соглашений или договоренностей, ограничивающих конкуренцию, соглашений о фиксировании цен, распределении рынков или об ограничении продаж.



4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Компания Coty обязуется защищать персональные данные и конфиденциальную информацию третьих сторон, с которыми она взаимодействует, включая ее сотрудников, Партнеров, бизнес-партнеров, клиентов и потребителей. Конфиденциальная информация включает в себя, например, списки клиентов, информацию о продукте, планы продаж и маркетинга, бизнес-планы компании и любую другую не подлежащую разглашению или служебную информацию.

4.1 Конфиденциальность

Ожидается, что Партнеры будут защищать конфиденциальность информации Coty. Партнеры должны охранять информацию, предоставленную им компанией Coty или другими бизнес-партнерами, Партнерами и потребителями, в соответствии с отраслевыми стандартами и действующим законодательством.

Партнеры должны (i) получать информацию (включая персональные и конфиденциальные данные) только законным и этичным способом, (ii) сохранять конфиденциальность любой конкурентной информации и не разглашать ее третьим лицам.

4.2 Защита персональных данных

Партнеры должны соблюдать действующие законы о конфиденциальности и информационной безопасности, а также соответствующие нормативные требования посредством комплексной программы обеспечения конфиденциальности и соответствующих технических и информационных средств контроля безопасности. Партнер должен:

- применять соответствующие технические и организационные меры безопасности для защиты персональных данных от случайного или незаконного уничтожения или потери, изменения, несанкционированного раскрытия или доступа;
- осуществлять сбор и обработку персональных данных от имени Coty законным и добросовестным способом и только для согласованных целей;
- оперативно уведомлять Coty о любых нарушениях информационной безопасности; а также
- гарантировать, что он не обменивает, не продает или не передает какую-либо персональную или конфиденциальную информацию, касающуюся Coty, ее сотрудников или Партнеров, и не использует такую информацию в своих собственных целях без явно выраженного письменного разрешения Coty.



5. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКТОВ

Обеспечение безопасности продукции Coty имеет первостепенное значение для успеха Coty и благополучия ее потребителей.

Продукты Coty всегда разрабатывались с ориентацией на максимальную безопасность и качество. Безопасность продукции является важнейшим аспектом качества, и Партнеры должны предпринять все зависящие от них меры, чтобы:

- компоненты и упаковка их продуктов были безопасными для потребителей Coty и окружающей среды при надлежащем использовании; а также
- компания Coty соответствовала всем действующим законодательным и нормативным требованиям, касающимся безопасности продукции и маркировки, или превосходила их.

6. РЕАЛИЗАЦИЯ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ COTY ДЛЯ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ

6.1 Соблюдение Кодекса

Партнеры должны предпринимать все разумные меры, чтобы обеспечить соблюдение Кодекса. Не отказываясь от каких-либо своих прав по контракту, включая, без ограничений, право прекратить действие контракта в случае нарушения Кодекса, Coty обязуется работать с Партнерами для внедрения эффективных мер по обеспечению преобразований в случае, когда Партнеры в упреждающем порядке запрашивают помощь.

Кодекс поведения Coty для бизнес-партнеров доступен на портале для поставщиков Coty (<https://supplier.coty.com/>) и, как правило, предоставляется Партнерам как часть письменного соглашения с Coty и (или) в составе Условий и положений Coty. Партнеры несут ответственность за соблюдение последней версии Кодекса, доступной на портале для поставщиков Coty.

Дополнительная информация доступна в разделе часто задаваемых вопросов относительно Кодекса по ссылке: www.codefaq.com.

6.2 Оценка рисков и скрининг

Coty проводит оценку рисков своих Партнеров, основываясь на различных факторах, включая, среди прочего, страну ведения деятельности или производства и тип предоставляемых товаров и услуг. Партнеры с потенциально более высокими рисками проходят проверку соответствия в первую очередь.

Coty использует различные методы проверки в зависимости от типа Партнера и факторов риска, и в отношении определенного Партнера могут применяться один или несколько из них. Примеры процессов проверки включают, без ограничений, комплексную оценку КСО с помощью платформы



ECOVADIS, этический аудит с использованием платформы SEDEX и комплексную юридическую экспертизу посредством скрининга документов публичного характера.

Проверка может проводиться до начала предоставления услуг компании Coty, в течение срока действия соглашения или при продлении или изменении состава предоставляемых услуг. Неспособность оказывать полное содействие в процессе скрининга считается серьезным нарушением соглашения и настоящего Кодекса.

При проведении скрининга на платформе ECOVADIS, согласно требованиям Coty необходимо получить не менее 62 баллов из 100. Дополнительную информацию об ECOVADIS можно найти по адресу: <https://www.ecovadis.com/>.

При использовании платформы SEDEX Партнеры в процессе независимой проверки должны продемонстрировать, что они устранили все критически важные и значительные несоответствия. Больше информации о SEDEX можно найти по адресу: <https://www.sedexglobal.com/>.

Тревожные сигналы, выявленные в процессе комплексной юридической экспертизы, должны быть либо устранены, либо снижены до выполнения или продолжения работы с Coty.

6.3 Аудиты

Coty оставляет за собой право проводить аудиты, с уведомлением или без него, для оценки соблюдения Партнером условий соглашения, включая соблюдение Кодекса, и Партнеры должны оказывать в этом полное содействие. В случае необходимости Coty будет проводить в сотрудничестве с Партнером тщательный аудит, соблюдая при этом правила обращения с конфиденциальной коммерческой и служебной информацией Партнера.

Неспособность оказывать полное содействие в процессе аудита считается серьезным нарушением соглашения и настоящего Кодекса.

6.4 Право на прекращение

В случае серьезного нарушения Кодекса или повторения незначительных нарушений со стороны Партнера, нежелания или систематической неспособности Партнера предоставить соответствующую информацию о своих внутренних процессах или контроле, Coty имеет право немедленно прекратить отношения и оказание любых оставшихся услуг, без дальнейшей компенсации Партнеру. Решение относительно того, является ли нарушение серьезным, принимает исключительно Coty.

Решение о прекращении отношений будет зависеть от различных факторов, в том числе от того, сообщил ли Партнер о нарушении своевременно в компанию Coty, от типа нарушения, потенциального финансового или репутационного ущерба, причиненного Coty в результате





нарушения, а также от продемонстрированной готовности Партнера произвести необходимые изменения для предотвращения подобных нарушений в будущем.

Форма подтверждения

Как уполномоченный представитель Партнера, настоящим я подтверждаю и соглашаюсь, от имени Партнера, что мною получена и прочитана копия Кодекса поведения Coty Inc. для бизнес-партнеров. Я понимаю, и Партнер понимает и принимает обязательства Партнера по Кодексу.

Подписывая настоящую Форму подтверждения, я также соглашаюсь, от имени Партнера, что Coty может проводить проверки и аудиты для оценки соблюдения Партнером положений Соглашения, Кодекса и действующего законодательства, с уведомлением или без него, как самостоятельно, так и при помощи уполномоченных независимых третьих сторон.

Название компании:

Ваше имя:

Ваша должность:

Ваше основное контактное лицо (лица) в Coty:

Дата:

Подпись:

Печать компании:

