

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ ООО «ВЕЛЛА РУС»

ООО «Велла Рус», зарегистрированное по адресу: 125171, Москва, Ленинградское шоссе, 16А, стр.1, этаж 3, пом.3, ОГРН 1207700270656, ИНН 7743344565 (далее – «Велла Рус») следует законной и этичной практике ведения бизнеса, мы поддерживаем защиту прав человека и трудовых прав, защиту окружающей среды и предотвращение коррупции. Мы стремимся вести бизнес с партнерами, которые разделяют эти обязательства.

Настоящий Кодекс поведения для деловых партнеров («Кодекс») устанавливает стандарты, которым необходимо следовать во всех деловых операциях, проводимых для или от имени Велла Рус. Кодекс применяется ко всем деловым партнерам Велла Рус, включая поставщиков, подрядчиков, дистрибьюторов, агентов, брокеров, юристов и консультантов (далее «Партнер» или «Партнеры»), а также их сотрудников или субподрядчиков. Кодекс дополняет любое соглашение между Велла Рус и Партнером.

Велла Рус будет вести дела только с Партнерами, которые выполняют требования настоящего Кодекса, а также все применимые законодательные и нормативные требования. Чтобы помочь в выборе Партнеров, следующих этическим нормам, Велла Рус может попросить своих Партнеров принять участие в комплексной проверке или аналогичных процессах до начала предоставления услуг и / или на различных этапах партнерства. Кроме того, Велла Рус оставляет за собой право проводить аудит для оценки соответствия.

Партнеры несут ответственность за принятие всех разумных мер для обеспечения того, чтобы их сотрудники и субподрядчики выполняли свою деятельность в соответствии с настоящим Кодексом. Это может включать внедрение политик, обучение, оперативный контроль, мониторинг и дисциплинарные меры. Партнеры должны уведомлять Велла Рус обо всех известных или предполагаемых нарушениях закона или настоящего Кодекса и могут сделать это по горячей линии Велла Рус по вопросам этики и соблюдения нормативных требований:

Веб: [hotline.wella.com](https://hotline.wella.com)

Телефон: Великобритания: 0-808 189-1053 | США: 800 461 9330. Дополнительные местные номера телефонов можно найти по веб-ссылке.

Нарушение настоящего Кодекса или применимого законодательства будет считаться существенным нарушением применимого соглашения.

Партнеры Велла Рус должны также соблюдать положения Кодекса корпоративной этики для деловых партнеров компании Велла (Wella). Компания Велла может вносить поправки в этот Кодекс и размещать самую последнюю версию на Портале поставщиков Велла (<https://supplier.coty.com/wella-company>).

### **1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ПРАВА**

Велла Рус поддерживает декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Велла Рус не потерпит торговли людьми, рабства, принудительного и детского труда.

Кроме того, Велла Рус стремится относиться к людям одинаково, с достоинством и уважением.

#### **1.1 Дискриминация**

Партнеры должны обеспечить профессиональную рабочую обстановку, в которой не будет места незаконной дискриминации или притеснениям. Решения, связанные с трудоустройством, включая

прием на работу, продвижение по службе, льготы, доступ к обучению, увольнение и выход на пенсию должны основываться только на применимых объективных критериях.

## **1.2 Детский труд**

Партнерам запрещается использовать детский труд или извлекать из него выгоду, так как это работа, которая является эксплуатацией, мешает детям получать образование или ставит под угрозу их физическое, умственное или моральное благополучие. Минимальный возраст для работы на полную ставку должен быть выше возраста, установленного действующим законодательством или рекомендациями МОТ. Рекомендации МОТ включают следующее:

- Ребенком считается лицо моложе 18 лет.
- Минимальный возраст для приема на работу - это минимальный местный возраст для приема на работу или возраст для завершения обязательного образования, но не менее 15 лет для полной занятости и 13 лет для легкой работы неполный рабочий день (с учетом некоторых незначительных корректировок для некоторых развивающихся стран. ).
- Партнеры должны разрабатывать или участвовать и вносить свой вклад в политику и программы, которые предусматривают адаптацию любого ребенка, оказавшегося задействованным в детском труде с тем, чтобы дать ему или ему возможность посещать и получать качественное образование до тех пор, пока он не перестанет быть ребенком.
- Дети не должны работать в ночное время или в опасных условиях.

## **1.3 Принудительный труд, торговля людьми**

Партнеры не должны участвовать или получать выгоду от любых форм принудительного труда, включая кабальный, контрактный или рабский труд, принудительный труд в тюрьмах или торговлю людьми. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться, покидать свое место работы по окончании смены и иметь право прекращать трудовые отношения с разумным уведомлением. Партнерам не разрешается хранить у сотрудников оригиналы удостоверений личности сотрудников или любую другую оригинальную официальную документацию.

Партнеры не могут использовать или допускать любые формы телесных наказаний, физического или психологического насилия, угрозы насилия, денежные сборы или штрафы или любые другие формы жестокого обращения, принуждения или запугивания.

## **1.4 Преследование**

Помимо запретов, перечисленных в 1.3, Партнеры не должны использовать или допускать издевательства, моральные, сексуальные или другие формы домогательств.

## **1.5 Выплаты работникам, компенсации и временные работники**

Партнеры должны соблюдать все применимые законы, касающиеся заработной платы, рабочего времени, сверхурочной работы и льгот. Партнеры должны предоставлять работникам разумные перерывы, достаточный отдых между сменами и как минимум один выходной в неделю. Партнерам не следует требовать от работников работать более 48 часов в неделю. Дополнительная сверхурочная работа должна быть добровольной, не должна на постоянной основе превышать 12 часов в неделю и должна дополнительно оплачиваться.

Партнеры должны предоставить работникам письменную и понятную информацию об их заработной плате и условиях найма до начала работы, а также документацию с подробным расчетом заработной платы и любых удержаний. Вычеты должны быть ограничены теми, которые разрешены действующим законодательством.

Партнеры должны предоставлять сотрудникам гарантии в соответствии с действующим законодательством, включая отпуск по болезни, государственные праздники, отпуск и отпуск по уходу за ребенком. Срочный трудовой договор может быть заключен только на законных основаниях, а не с целью отказа в выплате сотрудникам.

Наем временных работников должен соответствовать национальным законам о занятости.

### **1.6 Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров**

Партнеры должны уважать право сотрудников создавать профсоюзы и вступать в них, выполнять свои представительские функции на рабочем месте и вести коллективные переговоры в соответствии с действующим законодательством. Партнеры не могут пытаться влиять на сотрудников, чтобы они были членами определенного профсоюза, и не могут увольнять сотрудников из-за их принадлежности к профсоюзу.

### **1.7 Полезные ископаемые, добываемые в зоне конфликта**

Велла Рус стремится к тому, чтобы мы не добывали полезные ископаемые, которые служат источником финансирования вооруженных групп в регионах конфликтов, ни напрямую, ни через своих партнеров.

Сюда входят любые из следующих полезных ископаемых: колумбит-танталит (также известный как колтан), касситерит, золото, вольфрамит, их производные тантал, олово или вольфрам или химические соединения (например, оксид олова), полученные из тантала, олова или вольфрама. В совокупности они именуется «полезными ископаемыми, добываемыми в зоне конфликта» в соответствии с Законом Додда-Франка «О реформировании Уолл-стрит и защите потребителей» («Закон Додда-Франка»).

Партнеры должны немедленно уведомить Велла Рус, если любое из этих полезных ископаемых считается необходимым для функциональности или для производства продукта или компонента продукта, произведенного для Велла Рус, и на основании запроса страны происхождения установлено, что они происходят из Демократической Республики Конго и соседних стран, включая Анголу, Бурунди, Центральноафриканскую Республику, Республику Конго, Руанду, Южный Судан, Танзанию, Уганду и Замбию.

### **1.8 Здоровье и безопасность**

Партнеры должны соблюдать все применимые законы, правила, постановления и отраслевые стандарты в области охраны труда и техники безопасности, а также принимать все необходимые меры для обеспечения безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников, включая:

- Реализация утвержденной политики в области здоровья и безопасности, доступной для всех работников;
- Сведение к минимуму опасностей, присущих производственной среде, насколько это практически возможно;
- Обеспечение всех рабочих регулярным и обучением по охране труда и технике безопасности, о факт проведения которого должен быть зарегистрирован;
- Обеспечение доступа к чистым туалетам, питьевой (питьевой) воде, чистым помещениям для хранения продуктов; и
- Обеспечение того, чтобы спальные места, где они есть, были чистыми, безопасными и отвечали основным потребностям рабочих.

## **1.9 Системы обучения и отчетности**

Партнеры должны принимать разумные меры для обучения требованиям настоящего Кодекса работниками, выполняющих обязанности от имени Велла Рус.

Партнеры также должны иметь системы для выявления и решения проблемы обращения с работниками, которое нарушает применимое законодательство или настоящий Кодекс, включая способ, позволяющий работникам безопасно сообщать о проблемах.

## **2. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Партнеры должны соблюдать применимые законы и постановления об охране окружающей среды, включая, помимо прочего, Директиву Евросоюза REACH и Законопроект 65 штата Калифорния, а также любые законодательные изменения, которые могут быть приняты.

Партнеры должны систематически работать над предотвращением, минимизацией и устранением неблагоприятных воздействий на окружающую среду, которые могут возникнуть в результате их деятельности, продуктов и услуг посредством упреждающего подхода и контроля выполнения своих обязанностей по соблюдению требований по охране экологии. Эти последствия включают, не ограничиваясь:

- Выбросы парниковых газов (ВПГ)
- Загрязнение воздуха
- Использование воды
- Обработка сточных вод
- Отходы на свалку
- Вырубка леса
- Воздействие на биоразнообразие.

## **3. ЗАКОННАЯ И ЭТИЧЕСКАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА**

Партнеры должны вести бизнес честно и добросовестно и демонстрировать самые высокие стандарты деловой этики.

### **3.1 Взятничество или коррупция**

Партнерам запрещено участвовать в любой форме взяточничества или коррупции (включая вознаграждение за упрощение формальностей), в том числе с государственными чиновниками, политическими партиями и отдельными лицами в частном секторе. Партнеры должны иметь соответствующий внутренний контроль для предотвращения и выявления взяточничества или коррупции.

Партнеры также должны соблюдать все применимые законы, запрещающие финансовое мошенничество, отмывание денег и уклонение от уплаты налогов.

Чтобы предотвратить такую деятельность, Велла Рус будет производить платежи Партнеру только на банковский счет, зарегистрированный на имя Партнера в стране, где предоставляются услуги, или где Партнер зарегистрирован.

### **3.2 Конфликт интересов**

О любых фактических или потенциальных конфликтах интересов между сотрудниками Велла Рус и Партнером необходимо незамедлительно сообщать Велла Рус в письменной форме. Кроме того,

Партнеры не могут предлагать какие-либо финансовые средства, пожертвования, подарки или развлечения любым сотрудникам Велла Рус, включая всех сотрудников цепочки поставок, которые участвуют в идентификации, рекомендации, выборе, заключении контрактов или надзоре за Партнером.

### **3.3. СОБЛЮДЕНИЕ ТОРГОВЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ**

Велла Рус подчиняется различным законам и постановлениям, действующим как на национальном, так и на международном уровне, которые ограничивают наши деловые отношения с определенными странами, организациями и отдельными лицами. Соблюдение таких законов и постановлений обязательно. Партнеры должны гарантировать, что они не заключают никаких соглашений или договоренностей, нарушающих торговые ограничения, применимые к Велла Рус.

### **3.4. ЧЕСТНАЯ СДЕЛКА И СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Велла Рус стремится содействовать активной, свободной и открытой конкуренции, как это предусмотрено применимыми антимонопольными законами и законами о конкуренции, в том числе теми, которые запрещают соглашения и методы ограничения торговли, такие как установление цен, бойкоты, демпинг цен и другие акты недобросовестной конкуренции.

Велла Рус ожидает того же от своих Партнеров. Вот некоторые примеры запрещенного поведения:

- Обсуждение цен Велла Рус или других важных для конкуренции вопросов с конкурентами Велла Рус;
- Соглашение не вести дела с другой компанией;
- Соглашение на разделение или распределение клиентов, рынков или территорий; и
- Заключение любых соглашений или договоренностей, ограничивающих конкуренцию, соглашений об установлении цен, распределении рынков или ограничении продаж.

## **4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ДАННЫХ**

Велла Рус обязуется защищать личные данные и конфиденциальную информацию третьих сторон, с которыми Велла Рус взаимодействует, включая своих сотрудников, партнеров, деловых партнеров, клиентов и потребителей. Конфиденциальная информация включает, например, списки клиентов, информацию о продуктах, планы продаж и маркетинга, бизнес-планы компании и любую другую конфиденциальную или служебную информацию.

### **4.1 Конфиденциальность**

Ожидается, что партнеры будут защищать конфиденциальность информации Велла Рус. Партнеры должны защищать информацию, предоставленную им Велла Рус или другими их деловыми партнерами, Партнерами и потребителями в соответствии с отраслевыми стандартами и применимым законодательством.

Партнеры должны (i) получать информацию (включая личные данные и конфиденциальную информацию) только законным и этичным образом, (ii) сохранять конфиденциальность любой информации о конкурентах и не раскрывать ее третьим лицам.

### **4.2 Конфиденциальность данных**

Партнеры должны соблюдать применимые законы о конфиденциальности и информационной безопасности и соответствующие нормативные требования, поддерживая комплексную программу

обеспечения конфиденциальности и соответствующие меры технической и информационной безопасности. Партнер должен убедиться, что он:

- Поддерживает соответствующие технические и организационные меры безопасности для защиты личных данных от случайного или незаконного уничтожения или потери, изменения, несанкционированного раскрытия или доступа;
- Собирает и обрабатывает персональные данные от имени Велла Рус на законных основаниях, справедливо и только для согласованных целей;
- Незамедлительно уведомляет Велла Рус о любой утечке данных; и
- Не обменивает, не продает и не передает какую-либо личную или конфиденциальную информацию, относящуюся к Велла Рус, ее сотрудникам или партнерам, и не использует такую информацию в своих целях без явного письменного разрешения Велла Рус.

## **5. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ**

Обеспечение безопасности продукции Велла Рус имеет решающее значение для успеха Велла Рус и благополучия ее потребителей.

Продукты Велла Рус всегда разрабатывались с учетом максимальной безопасности и качества. Таким образом, безопасность продукции является критически важным аспектом качества, и партнеры должны внести свой вклад в обеспечение того, чтобы:

- Компоненты и упаковка их продуктов безопасны для потребителей Велла Рус и окружающей среды при использовании по назначению; и
- продукция Велла Рус соответствует или превосходит все применимые законодательные и нормативные требования, касающиеся безопасности продукции и маркировки.

## **6. ВНЕДРЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ ВЕЛЛА РУС ДЛЯ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ**

### **6.1. Соблюдение Кодекса**

Ожидается, что партнеры предпримут все разумные шаги для обеспечения соблюдения Кодекса. Не отказываясь от каких-либо договорных прав, включая, помимо прочего, право на расторжение контракта за нарушение Кодекса, Велла Рус стремится работать с Партнерами для принятия эффективных мер по внесению изменений, когда Партнеры заблаговременно просят о поддержке.

Кодекс поведения компании Велла для деловых партнеров доступен на Портале поставщиков компании Велла (<https://supplier.coty.com/wella-company/>) и обычно предоставляется Партнерам как часть письменного соглашения с Велла Рус и / или в составе Положений и Условий Велла Рус. Партнеры несут ответственность за соблюдение как настоящего Кодекса корпоративной этики для деловых партнеров ООО «Велла Рус», так и самой последней версии Кодекса компании Велла, доступной на Портале поставщиков компании Велла.

Если у вас возникнут дополнительные вопросы, обратитесь к разделу часто задаваемых вопросов по коду по этой ссылке: [www.codefaq.com](http://www.codefaq.com)

### **6.2 Оценка и проверка рисков**

Велла Рус проводит оценку рисков для своих Партнеров на основании множества факторов, включая, среди прочего, страну деятельности или производства, тип предоставляемых товаров и услуг. Партнеры, которые относятся к категории высокого риска, имеют приоритет для проверки соответствия.

Велла Рус использует различные методы проверки в зависимости от типа Партнера и факторов риска, и один или несколько методов могут использоваться с конкретным Партнером. Примеры процессов проверки включают в себя, но не обязательно ограничиваются ими, комплексную оценку КСО через платформу ECOVADIS, аудит этики с использованием платформы SEDEX и оценку должной осмотрительности через процесс проверки общедоступных записей.

Проверка может происходить до начала предоставления услуг Велла Рус, или в течение срока действия соглашения, или после продления или изменения объема услуг. Отказ в полной мере сотрудничать в процессе проведения проверки считается серьезным нарушением соглашения и настоящего Кодекса.

Если используется скрининговый инструмент ECOVADIS, Велла Рус требует оценки 62/100 или выше. Для получения дополнительной информации об ECOVADIS: <https://www.ecovadis.com/>.

Используя платформу SEDEX, партнеры должны продемонстрировать посредством процесса независимой проверки, что они устранили все критические и серьезные несоответствия. Для получения дополнительной информации о SEDEX: <https://www.sedexglobal.com/>

Индикаторы риска, выявленные в процессе комплексной проверки, должны быть устранены или смягчены до начала или продолжения работы с Велла Рус.

### **6.3 Аудиты**

Велла Рус оставляет за собой право проводить аудиты для оценки соблюдения Партнером условий соглашения, включая соблюдение Кодекса, с уведомлением или без него, и ожидается, что Партнеры будут оказывать полное содействие. При необходимости Велла Рус будет работать с Партнером для проведения тщательного аудита, уважая коммерческую или конфиденциальную информацию Партнера.

Неспособность полностью сотрудничать с аудитором считается серьезным нарушением соглашения и настоящего Кодекса.

### **6.4. Право на расторжение**

В случае серьезного нарушения Кодекса или повторения незначительных нарушений со стороны Партнера, или нежелания или постоянной неспособности Партнера предоставить соответствующую информацию о своих внутренних процессах или средствах контроля, Велла Рус имеет право немедленно прекратить сотрудничество и любые оставшиеся услуги, без дальнейшей компенсации Партнеру. Оценка того, считается ли нарушение серьезным, остается на усмотрение Велла Рус.

Решение о прекращении сотрудничества будет зависеть от различных факторов, в том числе от того, заранее ли Партнер сообщил о нарушении в Велла Рус, от типа нарушения, потенциального финансового или репутационного ущерба для Велла Рус в результате нарушения, а также от продемонстрированной готовности Партнера реализовать необходимые изменения для предотвращения подобных нарушений в будущем.

#### **Форма подтверждения**

Как уполномоченный представитель Партнера, я подтверждаю и соглашаюсь от имени Партнера, что я получил и прочитал копию Кодекса поведения для деловых партнеров Wella. Я понимаю, а Партнер понимает и принимает обязательства Партнера в соответствии с Кодексом.

Подписывая эту форму подтверждения, я также соглашаюсь от имени Партнера, что компания Wella или уполномоченные независимые третьи лица могут проводить проверки и аудиты, с

предварительным уведомлением или без него, для оценки соблюдения Partnerом Соглашения, Кодекса и применимого законодательства.

Название компании:

Ваше имя:

Ваша должность:

Ваше основное контактное лицо (-а) Wella:

Дата:

Подпись:

Печать компании: