

CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS (GREEK)

Policy Owner:	Global Compliance Officer
Version Number:	1.0
Effective Date:	2019
Prior Version Number:	n/a

ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΤΗΣ COTY

Η Coty δεσμεύεται για νόμιμες και δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές ενώ, ως εταιρεία που έχουμε συνυπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, δεσμευόμαστε για την προστασία των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη της διαφθοράς. Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με εταίρους που έχουμε κοινές δεσμεύσεις.

Ο παρών Κώδικας Συμπεριφοράς Επιχειρηματικών Εταίρων («Κώδικας») καθορίζει τα πρότυπα που πρέπει να τηρούνται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που διεξάγονται εκ μέρους ή για λογαριασμό της Coty. Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους της Coty, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των εργολάβων, των διανομέων, των πρακτόρων, των διαμεσολαβητών, των δικηγόρων και των συμβούλων (εφεξής «εταίρος» ή «εταίροι»), καθώς και των υπαλλήλων ή των υπεργολάβων αυτών. Ο Κώδικας συμπληρώνει οποιαδήποτε συμφωνία μεταξύ της Coty και ενός εταίρου.

Η Coty θα συνεργάζεται μόνο με εταίρους που συμμορφώνονται με τον Κώδικα και όλες τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Προκειμένου να επιλέγει εταίρους που δεσμεύονται για δεοντολογικές και συμμορφούμενες πρακτικές, η Coty ενδέχεται να ζητήσει από τους εταίρους της να συμμετάσχουν σε διαδικασίες δέουσας επιμέλειας ή παρόμοιες διαδικασίες πριν από την έναρξη των υπηρεσιών ή/και σε διάφορα στάδια της εταιρικής σχέσης. Επιπλέον, η Coty διατηρεί το δικαίωμα να διεξάγει ελέγχους για αξιολόγηση της συμμόρφωσης.

Οι εταίροι είναι υπεύθυνοι για τη λήψη όλων των εύλογων μέτρων, ώστε να βεβαιώνονται ότι οι υπάλληλοι και οι υπεργολάβοι τους εκτελούν τις δραστηριότητές τους σύμφωνα με αυτόν τον Κώδικα. Τα μέτρα αυτά ενδέχεται να περιλαμβάνουν εφαρμογή πολιτικών, εκπαίδευση, επιχειρησιακούς ελέγχους, παρακολούθηση και πειθαρχικές ενέργειες. Οι εταίροι πρέπει να ειδοποιούν την Coty για τυχόν γνωστές ή εικαζόμενες παραβιάσεις του νόμου ή του Κώδικα και μπορούν να το πράττουν μέσω της ανοικτής γραμμής δεοντολογίας και συμμόρφωσης της Coty:

Ιστότοπος: hotline.coty.com

Τηλέφωνο: ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ: 0-808 189-1053 | ΗΠΑ: 800 461 9330. Στον παραπάνω ιστότοπο μπορείτε να βρείτε τηλεφωνικούς αριθμούς άλλων περιοχών.

Η παραβίαση του Κώδικα ή της ισχύουσας νομοθεσίας θα θεωρείται σημαντική παραβίαση της ισχύουσας συμφωνίας.

Η Coty ενδέχεται να τροποποιήσει τον Κώδικα και θα δημοσιεύσει την πιο πρόσφατη εκδοχή του στην Πύλη Προμηθευτών της Coty (<https://supplier.coty.com/>).



1. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η Coty στηρίζει τη διακήρυξη των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Η Coty δεν ανέχεται την εμπορία ανθρώπων, τη δουλεία ή την αναγκαστική και παιδική εργασία.

Επιπλέον, η Coty δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τους ανθρώπους με ισοτιμία, αξιοπρέπεια και σεβασμό.

1.1 Διακρίσεις

Οι εταίροι πρέπει να παρέχουν έναν επαγγελματικό χώρο εργασίας χωρίς παράνομες διακρίσεις και παρενοχλήσεις. Οι αποφάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση, όπως η πρόσληψη, η προαγωγή, οι παροχές, η πρόσβαση σε εκπαίδευση, η λήξη και η συνταξιοδότηση, πρέπει να βασίζονται μόνο σε συναφή και αντικειμενικά κριτήρια.

1.2 Παιδική εργασία

Οι εταίροι δεν επιτρέπεται να εμπλέκονται σε παιδική εργασία ή να επωφελούνται από αυτή, καθώς αποτελεί εργασία που εκμεταλλεύεται τα παιδιά, τα εμποδίζει να μορφωθούν ή θέτει σε κίνδυνο τη σωματική, ψυχική και ηθική ευημερία τους. Η ελάχιστη ηλικία για την απασχόληση πρέπει να είναι η υψηλότερη από την προβλεπόμενη στο εφαρμοστέο δίκαιο ή τις συστάσεις της ΔΟΕ. Οι συστάσεις της ΔΟΕ ορίζουν μεταξύ άλλων ότι:

- Παιδί ορίζεται οποιοδήποτε άτομο κάτω των 18 ετών.
- Η ελάχιστη ηλικία για απασχόληση είναι η τοπική ελάχιστη ηλικία για απασχόληση ή η ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, αλλά τουλάχιστον τα 15 έτη για πλήρη απασχόληση και τα 13 για ελαφριά εργασία μερικής απασχόλησης (υπό κάποιες μικρές προσαρμογές για ορισμένες αναπτυσσόμενες χώρες).
- Οι εταίροι πρέπει να δημιουργούν, να συμμετέχουν και να συμβάλλουν σε πολιτικές και προγράμματα που προβλέπουν τη μετάβαση οποιουδήποτε παιδιού βρέθηκε να ασκεί παιδική εργασία, ώστε να του επιτραπεί να παρακολουθήσει και να παραμείνει σε ποιοτική εκπαίδευση έως ότου πάψει να θεωρείται παιδί.
- Τα παιδιά δεν επιτρέπεται να εργάζονται τη νύχτα ή σε επικίνδυνες συνθήκες.

1.3 Αναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Οι εταίροι δεν πρέπει να εμπλέκονται σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας ή να επωφελούνται από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της υποχρεωτικής εργασίας, της δεσμευμένης εργασίας, της δουλείας, της ακούσιας εργασίας στη φυλακή και της εμπορίας ανθρώπων. Οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να κινούνται ελεύθερα, να εγκαταλείπουν τον χώρο εργασίας όταν τελειώνουν τη βάρδια τους και να είναι ελεύθεροι να τερματίζουν την απασχόλησή τους



κατόπιν εύλογης ειδοποίησης. Οι εταίροι δεν μπορούν να παρακρατούν τα πρωτότυπα έγγραφα ταυτότητας ή οποιαδήποτε άλλα επίσημα έγγραφα των υπαλλήλων.

Οι εταίροι δεν επιτρέπεται να ασκούν ή να ανέχονται οποιαδήποτε μορφή σωματικής τιμωρίας, σωματικής ή διανοητικής κακοποίησης, απειλής βίας, χρηματικών τελών ή προστίμων και οποιασδήποτε άλλη μορφή κακοποίησης, εξαναγκασμού ή εκφοβισμού.

1.4 Παρενόχληση

Εκτός από τις απαγορεύσεις της παραγράφου 1.3, οι εταίροι δεν πρέπει να ασκούν ή να ανέχονται ψυχολογική, ηθική, σεξουαλική ή άλλης μορφής παρενόχληση.

1.5 Παροχές υπαλλήλων, αποζημίωση και προσωρινά απασχολούμενοι

Οι εταίροι πρέπει να συμμορφώνονται με όλη την ισχύουσα νομοθεσία περί μισθών, ωραρίων εργασίας, υπερωριών και παροχών. Οι εταίροι πρέπει να παρέχουν στους εργαζομένους εύλογα διαλείμματα, επαρκή ανάπαυση μεταξύ αλλαγών βάρδιας και τουλάχιστον μία ημέρα ρεπό την εβδομάδα. Οι εταίροι θα πρέπει να μην απαιτούν από τους εργαζομένους να εργάζονται πάνω από 48 ώρες την εβδομάδα. Οι υπερωρίες πρέπει να είναι εκούσιες, καλό είναι να μην υπερβαίνουν τακτικά τις 12 ώρες την εβδομάδα και πρέπει να αμείβονται με αυξημένο ωρομίσθιο.

Οι εταίροι πρέπει να παρέχουν στους εργαζομένους γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους μισθούς και τους όρους απασχόλησής τους, πριν από την έναρξη της απασχόλησης, καθώς και έγγραφα που αναφέρουν λεπτομερώς τους μισθούς των εργαζομένων και τυχόν κρατήσεις. Οι κρατήσεις πρέπει να περιορίζονται σε εκείνες που προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Οι εταίροι πρέπει να παρέχουν στους υπαλλήλους παροχές σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όπως αναρρωτικές άδειες, αργίες, ημέρες διακοπών και γονική άδεια. Η σύναψη επαναλαμβανόμενων προσωρινών συμβάσεων μπορεί να χρησιμοποιείται μόνο για νόμιμους λόγους και όχι με στόχο την άρνηση των παροχών του υπαλλήλου.

Η απασχόληση προσωρινών εργαζομένων πρέπει να είναι σύμμορφη με τη σχετική εθνική νομοθεσία περί απασχόλησης.

1.6 Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις

Οι εταίροι πρέπει να σέβονται το δικαίωμα των υπαλλήλων να σχηματίζουν και να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, να εκτελούν τις αντιπροσωπευτικές τους λειτουργίες στον χώρο εργασίας και να διαπραγματεύονται συλλογικά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Οι εταίροι δεν μπορούν να προσπαθούν να επηρεάσουν τους υπαλλήλους ώστε να γίνουν μέλη μιας συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης, ούτε να απολύσουν υπαλλήλους λόγω της ένταξής τους σε κάποια συνδικαλιστική οργάνωση.



1.7 Ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες

Η Coty δεσμεύεται να μην προμηθεύεται ορυκτά που χρηματοδοτούν ένοπλες ομάδες σε εμπόλεμες ζώνες, ούτε άμεσα ούτε μέσω των εταίρων της.

Περιλαμβάνονται τα παρακάτω ορυκτά: Κολουμπίτης-τανταλίτης (γνωστός και ως Coltan), κασσιτερίτης, χρυσός, βολφραμίτης, τα παράγωγά τους ταντάλιο, κασσίτερος και βολφράμιο ή χημικές ενώσεις (όπως το οξειδίο του κασσιτέρου) που προέρχονται από το ταντάλιο, τον κασσίτερο ή το βολφράμιο. Τα ορυκτά αυτά ονομάζονται συλλήβδην «ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες» σύμφωνα με τη αμερικανική μεταρρύθμιση Dodd-Frank Wall Street και τον αμερικανικό νόμο περί προστασίας των καταναλωτών («νόμος Dodd-Frank»).

Οι εταίροι πρέπει να ειδοποιήσουν αμέσως την Coty εάν κάποιο από αυτά τα ορυκτά κριθεί απαραίτητο για τη λειτουργικότητα ή την παραγωγή ενός προϊόντος ή ενός συστατικού προϊόντος που κατασκευάζεται για την Coty και προκύψει από ερώτημα για τη χώρα προέλευσης ότι προέρχεται από τη Λαϊκή Δημοκρατία του Κονγκό και τις γύρω χώρες, όπως η Αγκόλα, το Μπουρούντι, η Κεντροαφρικανική Δημοκρατία, η Δημοκρατία του Κονγκό, η Ρουάντα, το Νότιο Σουδάν, η Τανζανία, η Ουγκάντα και η Ζάμπια.

1.8 Υγεία και ασφάλεια

Οι εταίροι πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες, κανονισμούς και πρότυπα του κλάδου για την υγεία και την ασφάλεια και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να προσφέρουν στους εργαζομένους τους ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας, όπως:

- Εφαρμογή γραπτής πολιτικής για την υγεία και την ασφάλεια, διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους
- Ελαχιστοποίηση των κινδύνων που ενυπάρχουν στο περιβάλλον εργασίας, όσο είναι εύλογα εφικτό
- Παροχή τακτικής και καταγεγραμμένης εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας προς όλους τους εργαζομένους
- Εξασφάλιση πρόσβασης σε καθαρές τουαλέτες, πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής για την αποθήκευση τροφίμων
- Διαβεβαίωση ότι τα καταλύματα, εάν παρέχονται, είναι καθαρά και ασφαλή και ότι ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των εργαζομένων.

1.9 Συστήματα εκπαίδευσης και αναφοράς

Οι εταίροι πρέπει να λαμβάνουν εύλογα μέτρα για να εκπαιδεύουν τους εργαζομένους που εκτελούν εργασίες για λογαριασμό της Coty σχετικά με τις απαιτήσεις του Κώδικα.



Επίσης, πρέπει να διαθέτουν συστήματα για ανίχνευση και αντιμετώπιση τυχόν μεταχείρισης των εργαζομένων που παραβιάζει το εφαρμοστέο δίκαιο ή τον Κώδικα, συμπεριλαμβανομένης μιας μεθόδου για ασφαλή αναφορά ανησυχιών από τους εργαζομένους.

2. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι εταίροι πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένης, ενδεικτικά, της οδηγίας REACH της ΕΕ και της Πρότασης 65 της Καλιφόρνιας, καθώς και τυχόν νομοθετικών εξελίξεων που ενδέχεται να τεθούν σε ισχύ.

Οι εταίροι πρέπει να εργάζονται συστηματικά για την πρόληψη, την ελαχιστοποίηση και την αποκατάσταση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους, μέσω ενεργού προσέγγισης και διαχείρισης των περιβαλλοντικών ευθυνών τους. Αυτές οι επιπτώσεις περιλαμβάνουν ενδεικτικά τα εξής:

- Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- Ατμοσφαιρική ρύπανση
- Χρήση νερού
- Διαχείριση λυμάτων
- Απόβλητα σε χώρους υγειονομικής ταφής
- Αποψίλωση δασών
- Επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα

3. ΝΟΜΙΜΕΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Οι εταίροι πρέπει να ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα με τιμιότητα και ακεραιότητα και να επιδεικνύουν τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας.

3.1 Δωροδοκία ή διαφθορά

Οι εταίροι απαγορεύεται να προβαίνουν σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς με οποιονδήποτε τρόπο (συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών διευκόλυνσης), όπως με κυβερνητικούς αξιωματούχους, πολιτικά κόμματα και ιδιώτες. Οι εταίροι πρέπει να διαθέτουν κατάλληλους εσωτερικούς ελέγχους για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιστατικών δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Επίσης, πρέπει να συμμορφώνονται με όλη την ισχύουσα νομοθεσία που απαγορεύει την οικονομική απάτη, το ξέπλυμα χρήματος και τη φοροδιαφυγή.

- Για να αποτρέψει τέτοιες δραστηριότητες, η Coty πραγματοποιεί πληρωμές προς κάποιον εταίρο μόνο σε τραπεζικό λογαριασμό που φέρει το όνομα του συμβεβλημένου εταίρου, στη χώρα όπου παρέχονται οι υπηρεσίες ή όπου έχει προσληφθεί ο εταίρος.



3.2 Συγκρούσεις συμφερόντων

Οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των υπαλλήλων της Coty και ενός εταίρου πρέπει αμέσως να γνωστοποιείται γραπτώς στην Coty. Επιπλέον, οι εταίροι δεν επιτρέπεται να προσφέρουν χρηματοδότηση, δωρεές, δώρα ή ψυχαγωγία σε κανέναν υπάλληλο της Coty, συμπεριλαμβανομένων όλων των υπαλλήλων της εφοδιαστικής αλυσίδας που διαδραματίζουν κάποιο ρόλο στον εντοπισμό, τη σύσταση, την επιλογή, την πρόσληψη ή την επίβλεψη του εταίρου.

3.3 ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥΣ

Η Coty υπόκειται σε ποικίλους νόμους και κανονισμούς, που επιβάλλονται τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο και περιορίζουν τις επιχειρηματικές συναλλαγές της με ορισμένες χώρες και νομικά ή φυσικά πρόσωπα. Η τήρηση αυτών των νόμων και κανονισμών είναι υποχρεωτική. Οι εταίροι πρέπει να φροντίζουν ώστε να μη συνάπτουν συμφωνίες ή συνεννοήσεις οι οποίες παραβιάζουν τους εμπορικούς περιορισμούς που ισχύουν για την Coty.

3.4 ΧΡΗΣΤΑ ΣΥΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΗΘΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Η Coty δεσμεύεται να προωθεί τον έντονο, ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό, όπως ορίζεται στην ισχύουσα αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και νομοθεσία περί ανταγωνισμού, συμπεριλαμβανομένων των νόμων που απαγορεύουν συμφωνίες και πρακτικές περιορισμού του εμπορίου, όπως ο καθορισμός των τιμών, τα μποϊκοτάζ, η εξοντωτική τιμολόγηση και άλλες πράξεις αθέμιτου ανταγωνισμού.

Η Coty αναμένει το ίδιο και από τους εταίρους της. Μερικά παραδείγματα απαγορευμένης συμπεριφοράς:

- Συζήτηση σχετικά με την τιμολόγηση της Coty ή άλλα ευαίσθητα από πλευράς ανταγωνισμού θέματα με ανταγωνιστές της Coty
- Συμφωνία μη συναλλαγής με άλλη εταιρεία
- Συμφωνία χωρισμού ή κατανομής πελατών, αγορών ή επικρατειών, και
- Συμμετοχή σε συμφωνίες ή συνεννοήσεις που περιορίζουν τον ανταγωνισμό και συμφωνίες καθορισμού των τιμών, κατανομής αγορών ή περιορισμού των πωλήσεων

4. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Coty δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα και τις εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων που συναλλάσσονται μαζί της, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων της, των εταίρων της, των επιχειρηματικών εταίρων τρίτων και των καταναλωτών της. Εμπιστευτικές πληροφορίες αποτελούν, για παράδειγμα, οι λίστες πελατών, οι πληροφορίες προϊόντων, τα σχέδια πωλήσεων και μάρκετινγκ, τα επιχειρησιακά σχέδια μιας εταιρείας και οποιεσδήποτε άλλες ευαίσθητες ή αποκλειστικές πληροφορίες.



4.1 Εμπιστευτικότητα

Οι εταίροι αναμένεται να προστατεύουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών της Coty. Οι εταίροι πρέπει να προστατεύουν τις πληροφορίες που τους παρέχονται από την Coty ή τους υπόλοιπους επιχειρηματικούς εταίρους τους, τους εταίρους της Coty και τους καταναλωτές, σύμφωνα με τα πρότυπα του κλάδου και το εφαρμοστέο δίκαιο.

Οι εταίροι πρέπει (i) να αποκτούν πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών) μόνο με νόμιμο και δεοντολογικό τρόπο, και (ii) να διατηρούν εμπιστευτικές τυχόν πληροφορίες ανταγωνιστικού χαρακτήρα και να μην τις αποκαλύπτουν σε τρίτους.

4.2 Απόρρητο δεδομένων

Οι εταίροι πρέπει να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία για το απόρρητο και την ασφάλεια των πληροφοριών και τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις, διατηρώντας ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα συμμόρφωσης για το απόρρητο και τους κατάλληλους τεχνικούς ελέγχους και ελέγχους ασφαλείας. Κάθε εταίρος πρέπει:

- Να λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από τυχαία ή παράνομη καταστροφή ή απώλεια, αλλοίωση και μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση ή πρόσβαση
- Να συλλέγει και να επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα για λογαριασμό της Coty νόμιμα, δίκαια και μόνο για τους συμφωνημένους σκοπούς
- Να ειδοποιεί αμέσως την Coty για τυχόν παραβίαση δεδομένων
- Να μην εμπορεύεται, να μην πωλεί και να μην παραχωρεί προσωπικές ή εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την Coty, τους υπαλλήλους της ή τους εταίρους της, ούτε να τις χρησιμοποιεί για δικούς της σκοπούς χωρίς τη ρητή και έγγραφη άδεια της Coty.

5. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Η διασφάλιση της ασφάλειας των προϊόντων της Coty είναι εξαιρετικά σημαντική για την επιτυχία της Coty και την ευημερία των καταναλωτών της.

Τα προϊόντα της Coty δημιουργούνται πάντα λαμβάνοντας υπ' όψη την ύψιστη ασφάλεια και ποιότητα. Επομένως, η ασφάλεια των προϊόντων αποτελεί σημαντικότερη πτυχή της ποιότητας και οι εταίροι πρέπει να κάνουν το καθήκον τους ώστε:

- Τα συστατικά και οι συσκευασίες των προϊόντων τους να είναι ασφαλή για τους καταναλωτές της Coty και το περιβάλλον όταν χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται.



- Η Coty να πληροί ή υπερβαίνει όλες τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με την ασφάλεια και τη σήμανση των προϊόντων.

6. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

6.1 Συμμόρφωση με τον Κώδικα

Οι εταίροι αναμένεται να λαμβάνουν όλα τα εύλογα μέτρα για συμμόρφωση με τον Κώδικα. Χωρίς να παραιτείται από κανένα από τα συμβατικά της δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένου ενδεικτικά του δικαιώματος τερματισμού σύμβασης λόγω παραβιάσεων του Κώδικα, η Coty δεσμεύεται να συνεργάζεται με τους εταίρους για την εκτέλεση αποτελεσματικών ενεργειών για αλλαγή, όταν οι εταίροι ζητούν προληπτικά βοήθεια.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς Επιχειρηματικών Εταίρων της Coty είναι διαθέσιμος στην Πύλη Προμηθευτών της Coty (<https://supplier.coty.com/>) και παρέχεται γενικά στους εταίρους ως τμήμα της γραπτής συμφωνίας τους με την Coty ή στους Όρους και Προϋποθέσεις της Coty. Οι εταίροι είναι υποχρεωμένοι να συμμορφώνονται με την πιο πρόσφατη έκδοση του Κώδικα, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Πύλης Προμηθευτών της Coty.

Για περαιτέρω διευκρινήσεις, ανατρέξτε στην ενότητα «Συχνές ερωτήσεις για τον Κώδικα» μέσω του συνδέσμου www.codefaq.com.

6.2 Αξιολογήσεις κινδύνου και έλεγχος

Η Coty διεξάγει αξιολογήσεις κινδύνου στους εταίρους της, βασιζόμενη σε διάφορους παράγοντες, όπως η χώρα λειτουργίας ή παρασκευής και το είδος των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών μεταξύ άλλων. Οι εταίροι που θεωρούνται υψηλότεροι κίνδυνοι έχουν προτεραιότητα κατά την επαλήθευση της συμμόρφωσης.

Η Coty εφαρμόζει διάφορες μεθόδους επαλήθευσης, ανάλογα με τον τύπο του εταίρου και τους παράγοντες κινδύνου, ενώ για έναν συγκεκριμένο εταίρο ενδέχεται να εφαρμόζεται μία ή περισσότερες. Παραδείγματα διαδικασιών επαλήθευσης αποτελούν ενδεικτικά η ολοκληρωμένη αξιολόγηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης μέσω της πλατφόρμας ECOVADIS, ο έλεγχος δεοντολογίας με τη χρήση της πλατφόρμας SEDEX και η αξιολόγηση δέουσας επιμέλειας μέσω μιας δημόσιας διαδικασίας ελέγχου αρχείων.

Η επαλήθευση ενδέχεται να πραγματοποιηθεί πριν από την έναρξη της παροχής υπηρεσιών στην Coty, κατά τη διάρκεια της συμφωνίας ή μετά την ανανέωση/αλλαγή του εύρους υπηρεσιών. Η αδυναμία πλήρους συνεργασίας κατά τον έλεγχο θεωρείται σοβαρή παραβίαση της συμφωνίας και του Κώδικα.



Όταν χρησιμοποιείται το εργαλείο ελέγχου ECOVADIS, η Coty απαιτεί ελάχιστη βαθμολογία 62/100. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το ECOVADIS, ανατρέξτε στον σύνδεσμο <https://www.ecovadis.com/>.

Με την πλατφόρμα SEDEX, οι εταίροι πρέπει να αποδείξουν μέσω μιας ανεξάρτητης διαδικασίας επαλήθευσης ότι έχουν αποκαταστήσει όλες τις σημαντικές και βασικές περιπτώσεις μη συμμόρφωσης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το SEDEX, ανατρέξτε στον σύνδεσμο <https://www.sedexglobal.com/>.

Οι κόκκινες σημαίες που εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας πρέπει να εκκαθαρίζονται ή να μετριάζονται πριν από τη διεξαγωγή ή τη συνέχιση της συνεργασίας με την Coty.

6.3 Έλεγχοι

Η Coty διατηρεί το δικαίωμα να διεξάγει ελέγχους για να αξιολογεί τη συμμόρφωση του εταίρου με τους όρους της συμφωνίας, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα, με ή χωρίς προειδοποίηση, ενώ οι εταίροι αναμένεται να συνεργάζονται πλήρως. Όποτε είναι απαραίτητο, η Coty θα συνεργάζεται με τον εταίρο για τη διενέργεια αυστηρού ελέγχου, σεβόμενη τις εμπορικά ευαίσθητες ή αποκλειστικές πληροφορίες του.

Η αδυναμία πλήρους συνεργασίας σε κάποιον έλεγχο θεωρείται σοβαρή παραβίαση της συμφωνίας και του Κώδικα.

6.4 Δικαίωμα τερματισμού

Σε περίπτωση σοβαρής παραβίασης του Κώδικα, επανάληψης μικρών παραβάσεων από έναν εταίρο ή απροθυμίας / συνεχούς ανικανότητας ενός εταίρου να δώσει σχετικές πληροφορίες σχετικά με τις εσωτερικές διαδικασίες ή ελέγχους του, η Coty έχει το δικαίωμα να τερματίσει αμέσως τη σχέση της μαζί του και την παροχή των υπολειπόμενων υπηρεσιών, χωρίς περαιτέρω αποζημίωση του εταίρου. Η εκτίμηση της σοβαρότητας μιας παράβασης επαφίεται στη διακριτική ευχέρεια της Coty.

Το αν θα αποφασίσει να τερματίσει τη σχέση της θα εξαρτηθεί από διάφορους παράγοντες, όπως από το αν ο εταίρος ανέφερε την παράβαση στην Coty, από το είδος της παράβασης, από την πιθανή ζημία που υπέστη η Coty στα οικονομικά ή τη φήμη της ως αποτέλεσμα της παράβασης και από την αποδεδειγμένη προθυμία του εταίρου να κάνει τις απαραίτητες αλλαγές για να αποφύγει παρόμοιες παραβάσεις στο μέλλον.





Έντυπο αποδοχής

Ως εξουσιοδοτημένος αντιπρόσωπος του εταίρου, αποδέχομαι και συμφωνώ, για λογαριασμό του εταίρου, ότι έλαβα και διάβασα τον Κώδικα Συμπεριφοράς Επιχειρηματικών Εταίρων της Coty Inc.. Εγώ κατανοώ και ο εταίρος κατανοεί και αποδέχεται τις υποχρεώσεις του βάσει του Κώδικα.

Υπογράφοντας αυτό το έντυπο αποδοχής, συμφωνώ επίσης, για λογαριασμό του εταίρου, ότι η Coty ενδέχεται να αναθέσει διαδικασίες επαλήθευσης και ελέγχους, για να αξιολογήσει τη συμμόρφωση του εταίρου με τη συμφωνία, τον Κώδικα και την ισχύουσα νομοθεσία, με ή χωρίς προειδοποίηση, που θα διεξαχθούν είτε από την ίδια είτε από εξουσιοδοτημένους, ανεξάρτητους τρίτους.

Επωνυμία εταιρείας:

Ονοματεπώνυμο:

Θέση εργασίας:

Αρμόδιοι επικοινωνίας από την Coty:

Ημερομηνία:

Υπογραφή:

Σφραγίδα εταιρείας:

